

越是长期执政 越不能忘记党的初心使命

千秋伟业，百年恰是风华正茂。我们党作为百年大党，如何永葆先进性和纯洁性、永葆青春活力，如何永远得到人民拥护和支持，如何实现长期执政，是我们必须回答好、解决好的一个根本性问题。

“我们党要求全党同志不忘初心、牢记使命，就是要提醒全党同志，党的初心和使命是党的性质宗旨、理想信念、奋斗目标的集中体现，越是长期执政，越不能忘记党的初心使命，越不能丧失自我革命精神”。在中共中央政治局第十五次集体学习时，习近平总书记从历史和现实相贯通、理论和实践相结合的高度，深刻论述了不忘初心、牢记使命的重大意义，为我们总结党的历史经验、结合新时代新要求，推动全党围绕守初心、担使命，找差距、抓落实切实搞好主题教育，提供了重要遵循，注入了强大动力。

“往古者，所以知今也”。再过几天，就是我们党成立98周年了。从成立之日起，我们党就始终把为中国人民谋幸福、为中华民族谋复兴作为自己的初心和使命，并一以贯之体现到党的全部奋斗之中。回顾党的历史，为什么我们党在那么弱小的情况下能够逐步发展壮大起来，在腥风血雨中能够一次次绝境重生，在攻坚克难中能够不断从胜利走向胜利，根本原因就在于不管是处于顺境还是逆境，我们党始终坚守为中国人民谋幸福、为中华民族谋复兴这个初心和使命，义无反顾向着这个目标前进，从而赢得了人民衷心拥护和坚定支持。

一代人有一代人的使命，一代人有一代人的担当。中国共产党人能不能打仗，新中国的成立已经说明了；中国共产党人能不能搞建设搞发展，改革开放的推进也已经说明了；但是，能不能在日益复杂的国际国内环境下坚持住党的领导，坚持和发展

中国特色社会主义，还需要一代一代中国共产党人继续作出回答。中国特色社会主义进入新时代，我们比历史上任何时期都更接近、更有信心和能力实现中华民族伟大复兴。我们千万不能在一片喝彩声、赞扬声中丧失革命精神和斗志，逐渐陷入安于现状、不思进取、贪图享乐的状态，而是要牢记船到中流浪更急、人到半山路更陡，把不忘初心、牢记使命作为加强党的建设的永恒课题，作为全体党员、干部的终身课题。

习近平总书记曾以“四个不容易”告诫全党：“功成名就时做到居安思危、保持创业初期那种励精图治的精神状态不容易，执掌政权后做到节俭内敛、敬终如始不容易，承平时期严以治吏、防腐戒奢不容易，重大变革关头顺乎潮流、顺应民心不容易。”今年是新中国成立70周年，我们党在全国执政也70年了。在长期执政条件下，深入认识“四个不容易”，同一切弱化先进性、损害纯洁性的问题作斗争，与各种违背初心和使命、动摇党的根基的危险作斗争，才能不断增强党自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力，经受“四大考验”、克服“四种危险”，确保党始终成为中国特色社会主义事业的坚强领导核心。正因如此，每一个党员、干部特别是领导干部都必须有强烈的自我革命精神，常怀忧党之心、为党之责、强党之志，积极主动投身到“不忘初心、牢记使命”主题教育中来。

伟大的事业必须有坚强的党来领导。以这次主题教育为契机，在新时代把党的自我革命推向深入，我们就一定能把党的建设成为始终走在时代前列、人民衷心拥护、勇于自我革命、经得起各种风浪考验、朝气蓬勃的马克思主义执政党。

（转自2019年06月26日《人民日报》）



全国百种重点社科期刊
中国期刊奖提名奖



刊名题字：邓小平

主管单位 中共中央宣传部

主办单位 中国思想政治工作研究会
出版：《思想政治工作研究》杂志社

总 编辑：常 青（兼）

总编室电话：010-63109540

来稿信箱：sixiangbjb@163.com

发 行：北京市邮政局

订 阅：全国各地邮局

发行范围：全国公开发行

地 址：北京市东城区珠市口
东大街10号东段五层

邮政编码：100062

事业发展部：

李惠男 010-63109741

曹 剑 010-63109743

汇款户名：《思想政治工作研究》杂志社
开 户 行：中国工商银行北京珠市口支行
账 号：0200003119200141237

广告许可证：京宣工商广字第0078号

出版日期：每月5日 定价：10.00元

印 刷：北京金盾印刷厂（本刊若出
现印刷装订质量问题，请直接与印厂联
系。电话：010-68161206）

总第424期

高层声音

- 04 在“不忘初心、牢记使命”主题教育工作会议上的讲话 习近平
- 09 习近平在中央政治局第十五次集体学习时强调
全党必须始终不忘初心牢记使命
在新时代把党的自我革命推向深入
- 12 黄坤明在《习近平新时代中国特色社会主义思想
学习纲要》出版座谈会上强调
高扬思想旗帜 鲜明根本指针
把干部群众思想武装起来、把党中央决策部署落实下去
- 13 黄坤明在江西调研时强调
高扬爱国主义旗帜 传承伟大革命精神
激发奋斗新时代的强大力量

新时代文明实践中心

- 14 打造“五新”美兰 中共海口市美兰区委宣传部
- 17 “1+365”模式推进新时代文明实践中心工作 中共海口市琼山区委宣传部

“壮丽70年·阔步新时代”——中央企业在前进

（本栏目与国资委宣传局合办）

- 20 注入党建源头活水 绽放耀眼“红色木棉” 南航集团党组理论学习中心组

特 稿

- 23 当代文明与人类命运共同体 竹立家

新时代学雷锋系列谈

- 26 “我就是长着一个心眼，一心向着党”
——像雷锋那样对党绝对忠诚 新时代雷锋精神研究课题组

探索研究

- 29 基于融媒体环境的高校思政工作改革 余敬斌

长三角企业文化建设合作交流论坛

31 长三角企业文化建设合作交流论坛在上海举行

基层论坛

- 39 用新发展理念做好企业思政工作
41 浅谈企业文化的分层建设

格日勒图
吴雪梅

基层经验

- 42 四三三“工程”弘扬新风正气
44 推动铁路宣传思想工作不断强起来
47 传承红色基因 发扬红色传统
49 新时代基层党建工作实践探索
51 创建五心五力党建新模式
54 用“向日葵工程”办好中小学思政课
57 发挥企业基层党组织在技能人才培养中的作用

王开忠
陈万钧
凯 钟
孙 迪
许云霄
王再兴
胥 陇

我和我的祖国

- 59 高铁改变通勤
60 这里是中国

张志刚
石奉宇

思想漫谈

- 62 党员干部要自觉做到“心中有民”
63 守好“初心”这一精神航标
64 基层年轻干部要过“五关”

丁 阳 彭 宇

封面图片：5月31日，“不忘初心、牢记使命”主题教育工作会议在北京召开。中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平出席会议并发表重要讲话。

新华社记者 鞠 鹏 摄

“我和我的祖国” 征文启事

2019年是中华人民共和国成立70周年。70年来，党和国家各项事业发生了翻天覆地变化，人民群众生活水平得到极大提高。为充分反映70年来取得的巨大成就，弘扬伟大的爱国精神，激发中华儿女为实现中华民族伟大复兴而努力奋斗的报国之志，本刊特举办“我和我的祖国”征文。来稿要求以第一人称的叙事方式，结合亲身经历和体会，抒发对祖国的真挚情感。每篇字数3000字以内。优秀作品将在本刊和中国政研会微信公众号刊发。

来稿电子版请寄：
szzzszw@sina.com。文尾注明作者姓名、工作单位、联系电话、地址、邮编等信息。

联系人：苏老师
电话：010—63109742
本刊编辑部
2019年1月5日

在“不忘初心、牢记使命”主题教育工作会议上的讲话

(2019年5月31日)

习近平

党的十九大决定，以县处级以上领导干部为重点，在全党开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。今年是中华人民共和国成立70周年，也是我们党在全国执政第70个年头，在这个时刻开展这次主题教育，正当其时。党中央已经印发了关于在全党开展“不忘初心、牢记使命”主题教育的意见。今天会议就是对全党开展这次主题教育进行动员部署。

下面，我讲3个问题。

一、充分认识开展主题教育的重大意义

为中国人民谋幸福，为中华民族谋复兴，是中国共产党人的初心和使命，是激励一代代中国共产党人前赴后继、英勇奋斗的根本动力。开展这次主题教育，是党中央统揽伟大斗争、伟大工程、伟大事业、伟大梦想作出的重大部署，对统筹推进“五位一体”总体布局、协调推进“四个全面”战略布局，决胜全面建成小康社会、夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利、实现中华民族伟大复兴的中国梦，具有重大而深远的意义。

第一，开展这次主题教育，是用新时代中

国特色社会主义思想武装全党的迫切需要。马克思主义是我们立党立国的根本指导思想。中国共产党从诞生之日起，就把马克思主义鲜明地写在自己的旗帜上。我们党一路走来，无论是处于顺境还是逆境，从未动摇对马克思主义的坚定信仰。改革开放以来，我们党先后开展了整党、“三讲”教育、先进性教育活动、学习实践科学发展观活动、群众路线教育实践活动等，推进“两学一做”学习教育常态化制度化，通过集中性教育和经常性教育相结合，不断强化党的理论学习、教育、武装工作。在新时代，我们党顺应时代发展新要求，创立了新时代中国特色社会主义思想。理论创新每前进一步，理论武装就要跟进一步。

目前，一些党员干部在理论学习上同党中央要求相比还存在不小差距，没有做到往深里走、往心里走、往实里走。开展这次主题教育，就是要坚持思想建党、理论强党，坚持学思用贯通、知信行统一，推动广大党员干部全面系统学、深入思考学、联系实际学，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。

第二，开展这次主题教育，是推进新时

代党的建设的迫切需要。党的十八大以来，我们坚持党要管党、全面从严治党，坚持问题导向，以整治“四风”为突破口，着力解决党内存在的突出问题，以雷霆万钧之力反对腐败，刹住了一些过去被认为不容易刹住的歪风邪气，克服了一些司空见惯的顽瘴痼疾，党风政风明显好转。

全面从严治党永远在路上。我们党面临的“四大考验”是长期的、复杂的，面临的“四种危险”是尖锐的、严峻的，党内存在的思想不纯、政治不纯、组织不纯、作风不纯等突出问题尚未得到根本解决。还要看到，“四风”问题树倒根存，形式主义、官僚主义问题依然突出。开展这次主题教育，就是要认真贯彻新时代党的建设总要求，奔着问题去，以刮骨疗伤的勇气、坚忍不拔的韧劲坚决予以整治，同一切影响党的先进性、弱化党的纯洁性的问题作坚决斗争，努力把我们党建设得更加坚强有力。

第三，开展这次主题教育，是保持党同人民群众血肉联系的迫切需要。人民是我们党执政的最大底气，是我们共和国的坚实根基，是我们强党兴国的根本所在。我们党来自于人民，为人民而生，因人民而兴，必须始终与人民心心相印、与人民同甘共苦、与人民团结奋斗。每个共产党员都要弄明白，党除了人民利益之外没有自己的特殊利益，党的一切工作都是为了实现好、维护好、发展好最广大人民根本利益；人民是历史的创造者、人民是真正的英雄，必须相信人民、依靠人民；我们永远是劳动人民的普通一员，必须保持同人民群众的血肉联系。

目前，一些党员干部为民服务不实在、不上心、不尽力，脱离群众。开展这次主题教育，就是要继续教育引导广大党员干部自觉践行党的根本宗旨，把群众观点、群众路线深深

植根于思想中、具体落实到行动上，着力解决群众最关心最现实的利益问题，不断增强人民群众对党的信任和信心，筑牢党长期执政最可靠的阶级基础和群众根基。

第四，开展这次主题教育，是实现党的十九大确定的目标任务的迫切需要。党的十九大提出的“两个一百年”奋斗目标，是人民对美好生活向往的集中体现，是当代中国共产党人最重要最现实的使命担当。明年，我们将努力实现第一个百年奋斗目标，全面建成小康社会。那将是中国历史乃至人类发展史上一个令人激动的重大时刻。越是接近目标，越需要全党同志增强信心、勠力同心，保持忧患意识、增强斗争精神，沉着应对各种风险挑战。现在，外部环境复杂，风险挑战严峻，不稳定不确定因素明显增多。实现党的十九大确定的宏伟目标，完成艰巨繁重的改革发展稳定任务，需要全党付出更为艰巨、更为艰苦的努力。

目前，一些党员干部干事创业精神不振、担当劲头不够。开展这次主题教育，就是要教育引导广大党员干部发扬革命传统和优良作风，团结带领人民把党的十九大绘就的宏伟蓝图一步一步变为美好现实。

还要特别强调的是，今年是新中国成立70周年。在这个重要时间节点开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，其特别意义在于，无论我们走得多远，都不能忘记来时的路。前几天，我去了江西于都，参观中央红军长征出发地，目的是缅怀当年党中央和中央红军在苏区浴血奋战的峥嵘岁月，牢记红色政权是从哪里来的、新中国是怎么建立起来的，不忘历史、不忘初心。现在，我们正在进行实现中华民族伟大复兴的新长征，广大党员干部必须牢记党的理想信念和根本宗旨，必须弘扬伟大的长征精神，必须发扬革命战争年代那种敢于战斗、不怕困难的奋斗精神，勇于战胜各种艰难险

阻、风险挑战，奋力夺取新时代中国特色社会主义新胜利。

二、准确把握主题教育的目标要求

党中央对这次主题教育的总要求、目标任务、方法步骤作出了明确规定，要准确把握党中央精神，结合本地区本部门本单位实际，找准目标，积极推进，确保取得预期效果。

第一，认真贯彻总要求。“守初心、担使命，找差距、抓落实”的总要求，是根据新时代党的建设任务、针对党内存在的突出问题、结合这次主题教育的特点提出来的。

守初心，就是要牢记全心全意为人民服务的根本宗旨，以坚定的理想信念坚守初心，牢记人民对美好生活的向往就是我们的奋斗目标；以真挚的人民情怀滋养初心，时刻不忘我们党来自人民、根植人民，人民群众的支持和拥护是我们胜利前进的不竭力量源泉；以牢固的公仆意识践行初心，永远铭记人民是共产党人的衣食父母，共产党人是人民的勤务员，永远不能脱离群众、轻视群众、漠视群众疾苦。

担使命，就是要牢记我们党肩负的实现中华民族伟大复兴的历史使命，勇于担当负责，积极主动作为，用科学的理念、长远的眼光、务实的作风谋划事业；保持斗争精神，敢于直面风险挑战，知重负重、攻坚克难，以坚忍不拔的意志和无私无畏的勇气战胜前进道路上的一切艰难险阻；在实践历练中增长经验智慧，在经风雨、见世面中壮筋骨、长才干。

找差距，就是要对照新时代中国特色社会主义思想和党中央决策部署，对照党章党规，对照人民群众新期待，对照先进典型、身边榜样，坚持高标准、严要求，找一找在增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面存在哪些差距，找一找在知敬畏、存

戒惧、守底线方面存在哪些差距，找一找在群众观点、群众立场、群众感情、服务群众方面存在哪些差距，找一找在思想觉悟、能力素质、道德修养、作风形象方面存在哪些差距，有的放矢进行整改。

抓落实，就是要把新时代中国特色社会主义思想转化为推进改革发展稳定和党的建设各项工作的实际行动，把初心使命变成党员干部锐意进取、开拓创新的精气神和埋头苦干、真抓实干的自觉行动，力戒形式主义、官僚主义，推动党的路线方针政策落地生根，推动解决人民群众反映强烈的突出问题，不断增强人民群众获得感、幸福感、安全感。

“守初心、担使命，找差距、抓落实”是一个相互联系的整体，要全面把握，贯穿主题教育全过程。

第二，牢牢把握目标任务。开展这次主题教育，根本任务是深入学习贯彻新时代中国特色社会主义思想，锤炼忠诚干净担当的政治品格，团结带领全国各族人民为实现伟大梦想共同奋斗。具体目标是理论学习有收获、思想政治受洗礼、干事创业敢担当、为民服务解难题、清正廉洁作表率。这一目标任务，体现了党对新时代党员干部思想、政治、作风、能力、廉政方面的基本要求。

理论学习有收获，重点是教育引导广大党员干部在原有学习的基础上取得新进步，加深对新时代中国特色社会主义思想和党中央大政方针的理解，学深悟透、融会贯通，增强贯彻落实的自觉性和坚定性，提高运用党的创新理论指导实践、推动工作的能力。

思想政治受洗礼，重点是教育引导广大党员干部坚定对马克思主义的信仰、对中国特色社会主义的信念，传承红色基因，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，自觉在思想上政治上行动上同党中央保

持高度一致，始终忠诚于党、忠诚于人民、忠诚于马克思主义。

干事创业敢担当，重点是教育引导广大党员干部以强烈的政治责任感和历史使命感，保持只争朝夕、奋发有为的奋斗姿态和越是艰险越向前的斗争精神，以钉钉子精神抓工作落实，坚决摒弃一切明哲保身、得过且过、敷衍塞责、懒政怠政等消极行为，努力创造经得起实践、人民、历史检验的实绩。

为民服务解难题，重点是教育引导广大党员干部坚守人民立场，树立以人民为中心的发展理念，增进同人民群众的感情，自觉同人民想在一起、干在一起，着力解决群众的操心事、烦心事，以为民谋利、为民尽责的实际成效取信于民。

清正廉洁作表率，重点是教育引导广大党员干部保持为民务实清廉的政治本色，正确处理公私、义利、是非、情法、亲清、俭奢、苦乐、得失的关系，自觉同特权思想和特权现象作斗争，坚决预防和反对腐败，清清白白为官、干干净净做事、老老实实做人。

第三，落实重点措施。这次主题教育不划阶段、不分环节，不是降低标准，而是提出更高要求。各地区各部门各单位要结合实际，创造性开展工作，把学习教育、调查研究、检视问题、整改落实贯穿主题教育全过程，努力取得最好成效。

党内存在的一些突出问题，从根源上说都是思想上的问题。从延安整风运动以来，我们党开展历次集中性教育活动，都是以思想教育打头。开展这次主题教育，要强化理论武装，聚焦解决思想根子问题，组织党员干部读原著、学原文、悟原理，自觉对表对标，及时校准偏差。要采取理论学习中心组学习、举办读书班等形式，分专题进行研讨交流。要采取多种形式，深入开展革命传统教育、形势政策教

育、先进典型教育和警示教育，增强学习教育针对性、实效性、感染力。要宣传那些秉持理想信念、保持崇高境界、坚守初心使命、敢于担当作为的先进典型，形成学习先进、争当先进的良好风尚。

“一语不能践，万卷徒空虚。”要教育引导广大党员干部了解民情、掌握实情，搞清楚问题是什么、症结在哪里，拿出破解难题的实招、硬招。调查研究要注重实效，使调研的过程成为加深对党的创新理论领悟的过程，成为保持同人民群众血肉联系的过程，成为推动事业发展的过程。要防止为调研而调研，防止搞“出发一车子、开会一屋子、发言念稿子”式的调研，防止扎堆调研、“作秀式”调研。

敢于直面问题、勇于修正错误是我们党的显著特点和优势。要教育党员干部以刀刃向内的自我革命精神，广泛听取意见，认真检视反思，把问题找实、把根源挖深，明确努力方向和改进措施。检视问题要防止大而化之、隔靴搔痒，避重就轻、避实就虚；防止以上级指出的问题代替自身查找的问题、以班子问题代替个人问题、以他人问题代替自身问题、以工作业务问题代替思想政治问题、以旧问题代替新问题。针对查摆出来的问题，要对症下药，切实把问题解决好。

“人患不知其过，既知之，不能改，是无勇也。”要把“改”字贯穿始终，立查立改、即知即改，能够当下改的，明确时限和要求，按期整改到位；一时解决不了的，要盯住不放，通过不断深化认识、增强自觉，明确阶段目标，持续整改。整改落实要防止虎头蛇尾、久拖不决，防止搞纸上整改、虚假整改，防止以简单问责基层干部代替整改责任落实，防止以整改为名，层层填表报数，增加基层负担。要把开展主题教育同树立正确用人导向结合起来，对领导班子和领导干部政治、思想、作

高层声音

风、履职能力等情况进行评估，及时提拔使用好干部，坚决调整处理对党不忠、从政不廉、为官不为的干部，形成优者上、庸者下、劣者汰的良好政治生态。

近年来，我们回应群众关切，先后专项整治公款吃喝、超标配备公车、滥建楼堂馆所等，取得显著成效。专项整治切口小、发力准、效果好。这次主题教育，开展专项整治是一个重要抓手，全过程都要抓紧抓实。除了党中央统一部署之外，各地区各部门各单位要有针对性地列出需要整治的突出问题，进行集中治理。专项整治情况要以适当方式向党员干部群众进行通报，对专项整治中发现的违纪违法问题，要严肃查处。

主题教育结束前，县处级以上领导班子要召开专题民主生活会，认真开展批评和自我批评。自我批评要见人见事见思想，相互批评要真点问题，达到红脸出汗、排毒治病的效果。要有闻过则喜、知过不讳的胸襟，听得进不同意见，容得下尖锐批评。

三、加强对主题教育的领导

这次主题教育，时间紧、任务重、要求高。各地区各部门各单位党委（党组）要高度重视，增强责任感和紧迫感，加强组织领导，强化督促指导，提高主题教育质量。

这次主题教育在中央政治局常委会领导下开展，成立中央主题教育领导小组及其办公室。领导小组成员单位要发挥职能作用，形成齐抓共管合力。各级党委（党组）要把主体责任扛起来，主要领导同志要担负起第一责任人责任。党委（党组）成员要认真履行“一岗双责”，对分管领域加强指导督促。要发挥行业系统主管部门对本行业本系统的指导作用。领导机关和领导干部要先学一步、学深一点，先改起来、改

实一点，同时要担负好领导指导责任，抓好所属单位党组织的主题教育。对开展主题教育消极对待、敷衍应付的，要严肃批评；对走形变样、问题严重的，要给予组织处理。

各级党委（党组）要加强督促指导。中央指导组要进行巡回指导，加强对各地区各部门各单位开展主题教育的督促指导。省区市党委和行业系统主管部门党组（党委）要派出巡回指导组。督导工作要分类指导，精准施策，防止一刀切、一锅煮。要尊重各地区各部门各单位党委（党组）主体作用，依靠党委（党组）开展工作，向党委（党组）及时反映督导情况，反馈存在问题。

宣传舆论要发挥引导作用。要积极宣传党中央决策部署，宣传主题教育的重大意义和实际成效。要宣传正面典型，宣传党员干部身边可信可学的先进人物，推广一批可复制可普及的好经验。要深刻剖析反面典型，以案例明法纪、促整改，发挥警示作用。

要坚持两手抓两促进，切实防止“两张皮”。各地区各部门各单位要坚持围绕中心、服务大局，把开展主题教育同完成改革发展稳定各项任务结合起来，同做好稳增长、促改革、调结构、惠民生、防风险、保稳定各项工作结合起来，同党中央部署正在做的事结合起来，使党员干部焕发出来的热情转化为攻坚克难、干事创业的实际成果。要力戒形式主义、官僚主义，教育引导党员干部树立正确政绩观，真抓实干、转变作风。主题教育本身要注重实际效果，解决实质问题。要以好的作风开展主题教育，对可能出现的各种形式主义，提前预判、有效防范、坚决克服。

（这是习近平总书记在“不忘初心、牢记使命”主题教育工作会议上的讲话。转自《求是》2019年第13期）

责任编辑 苏鸿雁

习近平在中央政治局第十五次集体学习时强调

全党必须始终不忘初心牢记使命 在新时代把党的自我革命推向深入

新华社北京6月25日电 中共中央政治局6月24日下午就“牢记初心使命，推进自我革命”举行第十五次集体学习。中共中央总书记习近平在主持学习时强调，我们党作为百年大党，如何永葆先进性和纯洁性、永葆青春活力，如何永远得到人民拥护和支持，如何实现长期执政，是我们必须回答好、解决好的一个根本性问题。我们党要求全党同志不忘初心、牢记使命，就是要提醒全党同志，党的初心和使命是党的性质宗旨、理想信念、奋斗目标的集中体现，越是长期执政，越不能忘记党的初心使命，越不能丧失自我革命精神，在新时代把党的自我革命推向深入，把党的建设成为始终走在时代前列、人民衷心拥护、勇于自我革命、经得起各种风浪考验、朝气蓬勃的马克思主义执政党。

中央党史和文献研究院研究员孙业礼

同志就这个问题作了讲解，并谈了意见和建议。

习近平在主持学习时发表了讲话。他首先表示，再过几天，就是我们党成立98周年了，我代表党中央，向全国广大党员致以节日的祝贺！

习近平指出，安排这次中央政治局集体学习，目的是总结党的历史经验，结合新时代新要求，推动全党围绕守初心、担使命，找差距、抓落实切实搞好主题教育。这也是中央政治局带头开展主题教育的一项重要安排。中央政治局的同志要作好示范，在不忘初心、牢记使命上为全党作表率。

习近平强调，我们党是用马克思主义武装起来的政党，始终把为中国人民谋幸福、为中华民族谋复兴作为自己的初心和使命，并一以贯之体现到党的全部奋斗之

中。回顾党的历史，为什么我们党在那么弱小的情况下能够逐步发展壮大起来，在腥风血雨中能够一次次绝境重生，在攻坚克难中能够不断从胜利走向胜利，根本原因就在于不管是处于顺境还是逆境，我们党始终坚守为中国人民谋幸福、为中华民族谋复兴这个初心和使命，义无反顾向着这个目标前进，从而赢得了人民衷心拥护和坚定支持。中国特色社会主义进入新时代，我们比历史上任何时期都更接近、更有信心和能力实现中华民族伟大复兴。我们千万不能在一片喝彩声、赞扬声中丧失革命精神和斗志，逐渐陷入安于现状、不思进取、贪图享乐的状态，而是要牢记船到中流浪更急、人到半山路更陡，把不忘初心、牢记使命作为加强党的建设的永恒课题，作为全体党员、干部的终身课题。

习近平强调，做到不忘初心、牢记使命，并不是一件容易的事情，必须有强烈的自我革命精神。今年是新中国成立70周年，我们党在全国执政也70年了。应该看到，在长期执政条件下，各种弱化党的先进性、损害党的纯洁性的因素无时不有，各种违背初心和使命、动摇党的根基的危险无处不在，“四大考验”、“四种危险”依然复杂严峻，如果不严加防范、及时整治，久而久之，必将积重难返，小问

题就会变成大问题、小管涌就会沦为大塌方。党的自我革命任重而道远，决不能有停一停、歇一歇的想法。不忘初心、牢记使命要靠全党共同努力来实现，每一个党员、干部特别是领导干部必须常怀忧党之心、为党之责、强党之志，积极主动投身到这次主题教育中来。

习近平指出，马克思主义是指导我们改造客观世界和主观世界的锐利思想武器。我们党在推进马克思主义中国化进程中，先后形成了毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、新时代中国特色社会主义思想，为推进社会革命和自我革命提供了强大思想武器。我们党继承和发展马克思主义建党学说，形成了关于党的自我革命的丰富思想成果，如坚定理想信念，加强党性修养，从严管党治党，严肃党内政治生活，坚持经常性教育和集中性教育相结合，勇于开展批评和自我批评，加强党内监督，接受人民监督，不断纯洁党的思想、纯洁党的组织、纯洁党的作风、纯洁党的肌体，等等。这些都是推进党的自我革命的重要经验，在这次主题教育中要充分运用并不断发展。

习近平强调，不忘初心、牢记使命，关键是要有正视问题的自觉和刀刃向内的

勇气。要坚持问题导向，真刀真枪解决问题。这次主题教育列出的8个方面突出问题，都是可能动摇党的根基、阻碍党的事业的问题，必须以彻底的自我革命精神加以解决。对党内的一些突出问题，人民群众往往看得很清楚。党员、干部初心变没变、使命记得牢不牢，要由群众来评价、由实践来检验。我们不能关起门来搞自我革命，而要多听听人民群众意见，自觉接受人民群众监督。

习近平指出，要坚持自我净化、自我完善、自我革新、自我提高，不断纯洁党的队伍，保证党的肌体健康；坚持补短板、强弱项、固根本，防源头、治苗头、打露头，堵塞制度漏洞，健全监督机制；勇于推进理论创新、实践创新、制度创新、文化创新以及各方面创新，通过革故鼎新不断开辟未来；自觉向书本学习、向实践学习、向人民群众学习，加强党性锻炼和政治历练，不断提升政治境界、思想境界、道德境界，全面增强执政本领，建设一支忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍。

习近平强调，牢记初心和使命，推进党的自我革命，要坚持加强党的集中统一领导和解决党内问题相统一，广大党员、干部特别是领导干部要敢于同一切弱

化党的领导、动摇党的执政基础、违反党的政治纪律和政治规矩的行为作斗争，坚决克服党内存在的突出问题。要坚持守正和创新相统一，坚守党的性质宗旨、理想信念、初心使命不动摇，同时要以新的理念、思路、办法、手段解决好党内存在的各种矛盾和问题。要坚持严管和厚爱相统一，完善监督管理机制，捆住一些人乱作为的手脚，放开广大党员、干部担当作为、干事创业的手脚，把广大党员、干部的积极性、主动性、创造性充分激发出来，形成建功新时代、争创新业绩的浓厚氛围和生动局面。要坚持组织推动和个人主动相统一，既要靠各级党组织严格要求、严格教育、严格管理、严格监督，又要靠广大党员、干部自觉行动，主动检视自我，打扫身上的政治灰尘，不断增强政治免疫力。

习近平指出，不忘初心、牢记使命，关键在党的各级领导干部特别是高级干部。领导干部要以上率下，带头深入学习新时代中国特色社会主义思想，带头增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，带头不忘初心、牢记使命，带头运用批评和自我批评武器，带头坚持真理、修正错误。

责任编辑 苏鸿雁

黄坤明在《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》

出版座谈会上强调

高扬思想旗帜 鲜明根本指针 把干部群众思想武装起来、 把党中央决策部署落实下去

新华社北京6月18日电 6月18日，《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》出版座谈会在京召开。中共中央政治局委员、中宣部部长黄坤明出席会议并讲话，强调要坚持思想建党、理论强党，以《纲要》印发出版为契机，把学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想进一步引向深入，切实把干部群众的思想武装起来、把党中央的决策部署落实下去。

黄坤明指出，习近平新时代中国特色社会主义思想是全党全国人民的思想之旗、精神之魂，承载着中国共产党人的初心和使命，以坚定的理想信念、深邃的历史洞察、强烈的责任担当深刻揭示了强党之路、强国之路、复兴之路。要提高

政治站位，抓住本质精髓，力求融会贯通，深刻理解这一思想的基本精神、基本内容、基本要求，深刻把握这一思想的科学体系和原创性贡献，深刻领会贯穿其中的马克思主义思想方法和工作方法，不断夯实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”的思想根基。

黄坤明强调，要以高度的政治责任感使命感学思想用思想，把学习《纲要》与读原著学原文结合起来，与“不忘初心、牢记使命”主题教育结合起来，与投身新的伟大斗争结合起来，做到学思用贯通、知信行统一，不断提高运用科学理论指导实践、推动工作的能力。

责任编辑 苏鸿雁

黄坤明在江西调研时强调

高扬爱国主义旗帜 传承伟大革命精神 激发奋斗新时代的强大力量

新华社北京6月13日电 6月10日至13日，中共中央政治局委员、中宣部部长黄坤明在江西调研时强调，要深入学习宣传习近平新时代中国特色社会主义思想，认真贯彻落实习近平总书记在江西考察时的重要指示精神，以庆祝新中国成立70周年和“不忘初心、牢记使命”主题教育为契机，广泛开展革命传统教育、理想信念教育，引导广大干部群众高扬爱国主义旗帜、传承伟大革命精神，激发奋斗新时代的强大力量。

调研期间，黄坤明深入赣州的兴国、于都、瑞金、寻乌等地，瞻仰兴国将军园、中华苏维埃共和国临时中央政府旧址，参观中央红军长征出发纪念馆、中央革命根据地历史博物馆，深入社区、农村、企业、学校和宣传文化单位，了解革命旧址保护、爱国主义教育和基层宣传思想工作，认真听取干部群众意见建议。

黄坤明指出，赣州是著名的革命老区，这片光荣的红土地承载着党的初心和使命，见证着党领导人民可歌可泣的艰苦斗争，孕育了伟大的苏区精神，为我们坚守初心、砥砺奋进提供了不竭精神动力。要加强革命旧址保护，深入挖掘红色

资源，教育引导干部群众特别是青少年饮水思源、继往开来，坚定理想信念、赓续红色基因，奋力走好新时代的长征路。要广泛开展“我和我的祖国”群众性主题宣传教育活动，增强仪式感、参与感、现代感，提升针对性和实效性，充分激发人们爱党爱国爱社会主义的巨大热情。要建好用好新时代文明实践中心、县级融媒体中心，发挥“学习强国”平台的聚合引领作用，面对面、心贴心、键对键做好思想政治工作。

黄坤明来到中宣部定点帮扶的寻乌县，看望贫困群众，查看扶贫项目，同当地干部和帮扶企业深入交流。他强调，要落实党中央关于精准扶贫、精准脱贫的战略部署，把脱贫攻坚和乡村振兴结合起来，建立稳定脱贫长效机制，保持帮扶工作稳定性连续性，巩固脱贫成果，保障贫困群众真脱贫、稳脱贫。要坚持扶贫和扶志、扶智相结合，加强农村精神文明建设，大力弘扬新时代奋斗精神，激发脱贫致富奔小康的内生动力，让老区人民过上更加幸福的生活。

责任编辑 苏鸿雁

新时代文明实践中心



打造“五新”美兰

中共海口市美兰区委宣传部

作为中央确定的全国首批新时代文明实践中心试点区，美兰区在省委、省政府的统一部署和市委、市政府的坚强领导下，始终坚持以人民为中心的发展思想，将实践中心建设与自贸区建设、推动乡村振兴相结合，全力打造“新途径、新思想、新农村、新农民、新风尚”的“五新”美兰。

根据实际，探索文明实践美兰新途径

结合实际，创新试点工作思路。美兰区结合农村地区位于海

南自贸区起步区（江东新区）范围内的实际，探索建立了美兰新时代文明实践试点工作“三五”模式：“三”即围绕打造百姓家门口“服务中心、慈善中心、信仰中心”的三个中心目标，实现“民生服务更精准、互助奉献更风尚，理想信仰更坚定”三个提升；“五”即与服务大局相结合、与机制创新相结合、与党建引领相结合、与资源融合相结合、与文明风尚相结合。

创新机制，压实文明实践工作责任。由区委书记担任领导小组组长和志愿服务总队队长，每个实践所由两位区级领导挂

点，包点区机关、街道结对共同推进试点工作。组建美兰区新时代文明实践工作队。以机构改革为契机，成立新时代文明实践中心办公室，下设新时代文明实践服务中心。建设志愿服务孵化基地，设立美兰区志愿服务中心，聘请专业社工和志愿服务专家开展工作。推动新时代文明实践制度化、规范化、常态化，将试点工作纳入单位年终绩效考核，并作为人大代表人选、干部选拔任用、评先评优等工作的重要参考依据。同时整合资金，将文明实践纳入年度预算，2019年新时代文明实践专项投资额度2200万，

专项活动经费1200万元。

融媒合作，扩大文明实践影响力。与海口日报、南海网等媒体结对共建加强宣传力度，不断扩大美兰区新时代文明实践试点影响力。据不完全统计，中央、省级媒体共刊发美兰区新时代文明实践试点工作报道164篇次。其中“田教授”典型做法被《人民日报》报道。

党建引领，传播新思想

党员带头，让新思想深入人心。出台了新时代文明实践党员探访联系困难群众制度，在春节期间开展“千名党员进万家 真情实意暖民心”活动，广大党员在慰问过程中带领群众共同学习习近平新时代中国特色社会主义思想，将党的新思想、新理论一并送到百姓家中，让群众不仅领到“物质红包”，也能领取“精神红包”。开设“江东微讲堂”，组织全区40组161名党员干部到基层一线、百姓家中，宣传宣讲新思想、新政策，并在宣传过程中帮助群众解决实际问题。

创新形式，“土味宣讲”让理论飞入寻常百姓家。组织开展“我是新时代文明实践者”组合式活动，寻找和招募本土宣讲员，围绕习近平新时代中国特色社会主义思想，每一期确定一个主题，通过“演、播、讲、诵、宣、帮”六字诀（演一个节目、播一段微视频、讲一个身边小故事、朗诵一段

习近平总书记的话、做一次微宣讲、帮群众圆一个微心愿），用生动活泼的宣传形式让群众深入知晓和理解新思想。通过引导群众自演、自讲、自唱，让群众成为传播新思想的主力军，积极做新思想的践行者。联合海南大学马克思主义学院，围绕党的十九大及习近平总书记在海南建省三十周年大会上的讲话精神，精选20个专题，编印新时代文明实践微宣讲手册，用通俗易懂的语言加以诠释，篇幅短小精炼，便于基层宣讲员深入基层开展10分钟微宣讲，让新思想新理论传播更为深入。

整合资源，打造江东新区社会主义新农村

整合阵地，构建文明实践服务集群。整合盘活辖区各类阵地资源，将废弃闲置的学校、敬老院等各类资源进行集中规划，建设成为1个中心、4个实践所、57

个站，并打造出助残扶困、生态文明教育、法治教育、爱国主义教育、农村未成年人教育等7类特色主题基地，形成功能互补的文明实践服务集群。

整合队伍，打造文明实践品牌团队。区各职能部门分别牵头组建了就业创业、助残扶困、法律援助等14支志愿服务支队。组建口腔中心志愿服务队、护鸟队、爱岛艺术团等127支社会志愿服务队。成立两级新时代文明实践合唱团，为文明实践活动提供高水准的合唱表演。演丰镇试成立“演丰发布”广播队，不定期为镇上居民播报节目，开展客服知识宣传。大致坡镇成立“邻家小修”电器维修队，进村入户为村民群众维修电器。演丰镇演西村民自发成立“护鸟”志愿服务队，定期巡查红树林保护区。

整合需求，打造文明实践品牌项目。一是围绕服务中心，开展“渔民文化节”“乡村嘉年华”“文艺轻骑兵”巡演、“非



▲美兰区为长者组织“爱心年夜饭”

新时代文明实践中心

“遗进校园”以及义诊义剪下乡等便民利民惠民志愿服务项目。二是围绕慈善中心，开展“扶贫集市”+“游园活动”“微心愿”、助残扶困“百家联盟”爱心早餐车、听障儿童训练等听民意解民忧志愿服务项目。助残扶困基地累计安排500多人就业，带动上千人就业，并给就业的残疾人提供劳动康复和心理疏导服务，残疾人在就业中得到康复，十多名残疾人找到伴侣结婚。三是围绕信仰中心，开展聚民心凝共识志愿服务项目，如常态化开展“移风易俗禁止燃放烟花爆竹”志愿宣传项目等。截至5月下旬，全区开展各类志愿服务活动480余场。

生态先行，文明实践共建绿色之城。按照市委部署，落实流域共治机制，在海口全市率先推行“一河一策、一河一图、一河一表、一河一群、一河一档”的“五个一”工作机制。成立绿水青山志愿服务队、环保教育站、渔民护湾护河志愿服务队等组织，配合监管部门开展执法行动。生态文明的理念在全区逐步落地生根。

以文化人，塑造文明实践的新农民

志智双扶，塑造有理想的新农民。美兰区结合试点工作，在全省首创“田教授”工作模式，探索脱贫攻坚互助自强路径。通过从贫困户中推选出22名种养能手，聘请其为“田教授”，经过交流、学习、引导，有效激发其他贫困户脱贫致富主动性，带

领贫困户“加速奔跑”。“田教授”模式有效地激发了贫困户的内生动力，接受帮助的贫困户脱贫后变身“田教授”主动帮助他人，并主动向党组织靠拢，先后有10名脱贫户（其中2名“田教授”）提交了入党申请书。开设“扶志音乐课”，组织各镇村帮扶干部及贫困户在扶贫夜校开课前学唱时代赞歌，引导、激发贫困户走向美好新生活的内生动力。

示范带头，塑造有道德的新农民。坚持先进典型示范引领作用，组织开展新时代文明实践之星评选活动，力求从“农村百姓”中选树时代楷模，使广大党员和群众感到身边的典型可信可学。三江返乡青年王琼，不仅回乡自主创业成为农民企业家，还主动帮扶周边贫困户，吸纳周边贫困户和村民以土地入股或打工的模式加入合作社，带动农民共同致富，如今三江镇莲雾种植基地已达到3000多亩。红树林七旬老人黄宏远，为保护红树林生态资源主动放弃打鱼生活，志愿开展生态文明宣讲、环境巡查工作。在他所在的红树林周边村庄，爱护红树林、保护红树林的理念深入人心。

文化浸润，塑造有文化的新农民。以创新文化载体、挖掘文化内涵、丰富活动形式、培育乡土文化人才等为着力点，逐步形成了“送文化”“育文化”“秀文化”的群众文化活动新局面。春节期间举办“乡村嘉年华”系列活动，拔河、背媳妇跑、海南传统排球赛等趣味运动会吸引了十里八乡群众前来观看；农民联

欢晚会节目全部由农民自己出演，让农民有更多机会用最真的感情、最美的歌声唱出心中喜悦。特别是中心、各镇成立的新时代文明实践合唱团，下到各村为“扶志音乐课”进行教唱，深受群众欢迎。

新旧融合，引领新时代文明实践新风尚

旧俗新办，开展移风易俗专项行动。组织开展江东新区移风易俗禁止燃放烟花爆竹专项行动，公布了《“公期”等传统习俗新办“十不”原则》《喜事简办“十不”原则》，以宣传宣讲、文艺演出等形式，积极倡导

“烟花爆竹禁放，婚事喜事简办，传统习俗新办”。精心组织推出美兰“新风礼”系列活动，在传统节日或人生重要节点，组织开展拜年礼、孝亲礼、团圆礼、入学礼、成人礼、结婚礼、追思礼等，并注入展示主流价值的仪式流程和主题内容，教育和引导广大群众。

旧艺新学，传承“非遗”唤醒文化自信。连续四年举办大致坡琼剧文化节，吸引来自定安、琼海、万宁、文昌、澄迈等市县的20多支琼剧团参加。同时举行唱段大赛、折子戏大赛等，吸引琼剧新人不断涌现、优秀剧目层出不穷。此外，先后在灵山中心小学、龙峰小学等组建少儿八音乐队，开设了美兰区公益性八音传习所、公益性少儿八音培训班，多次在省、市参演，得到有关部门和领导的赞誉。

责任编辑 闫宏伟

“1+365”模式 推进新时代文明实践中心工作

中共海口市琼山区委宣传部



2018年12月29日在红旗镇 中国文联小分队走进琼山开展慰问演出

海南省海口市琼山区是全国新时代文明实践中心建设试点之一。琼山区以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，在省委宣传部的统一部署下，在市委市政府的坚强领导下，把新时代文明实践中心建设作为一项基础性、战略性任务，聚焦培养时代新人、弘扬时代新风，统筹工作内容、建立运行机制、科学调配资源、压紧压实责任，努力将新时代文明实践中心打造成为百

姓家门口的“服务中心、慈善中心、信仰中心”。

创新体制机制 层层压实责任

琼山区在新时代文明实践中心建设中，创新探索“1+365”的实践模式。

“1”是高举一面旗帜，即坚持中国共产党的领导、坚持习近平新时代中国特色社会主义思

想。

“3”是打造3个中心，即打造服务中心、慈善中心、信仰中心。

“6”是打造六类服务平台，即打造理论宣讲、教育服务、文化服务、科技与科普服务、健身体育服务、医疗卫生服务等六类平台。

“5”是打造五大志愿服务组团，即打造“党建+关爱”系列、践行主流价值系列、生态文

新时代文明实践中心

明系列、“法治+自治”移风易俗系列、“自强+致富”系列五大志愿服务组团。

“365”还象征着一年365天党的领导天天都在，一年365天志愿服务活动无间断、常态化开展。

新时代文明实践是一项系统工程，也是一项重大政治任务。琼山区通过量化考核、强化责任落实，把新时代文明实践活动纳入单位年终绩效考核内容，把志愿服务情况纳入各级干部考核内容，作为入党积极分子、评优、干部选拔任用的重要参考依据。

党员勇当先锋 做好示范引领

琼山区坚持党建引领，发挥党员先锋模范作用，建立党员志愿服务队伍，形成“党员带头、全民参与”探访走访工作机制。探（走）访的主体是全区60岁以下的党员。与现有行政管理体制并行，实行区、镇（街道）、村（社区）三级管理，并在每个自然村至少设立1支党员志愿服务小队，广泛动员党员参与志愿服务。

以“润物细无声”的方式传递党的关怀与温暖。在人民群众“生老病死”“婚丧嫁娶”等每个人生的重要节点，党员志愿者第一时间来到群众身边，传递党的关怀与温暖；同时针对部分思想行为有所偏差的群众开展走访活动，帮助其转变精神面貌和思想观念，引领基层文明新风，维护基层和谐稳定。

通过常态化的探访走访工



▲琼山区新时代文明实践“健康”系列送文化下乡活动

作，进一步激发党员的荣誉感和自豪感，不断强化党组织的凝聚力。同时，通过党员志愿服务队伍开展探（走）访工作，打通宣传群众、教育群众、关心群众、服务群众的“最后一公里”，增强广大群众对党组织的政治认同、思想认同、理论认同、情感认同，让广大群众感党恩、听党话、跟党走，更加拥护和支持党的领导。

搭文化合作平台 以文化人润民心

文艺为民，既需要“阳春白雪”式的高雅文化，也需要“下里巴人”式的通俗文化，琼山区把精神文明建设的内容大众化、通俗化、实用化，不断满足基层群众精神文化需求，使新时代新思想新文化深入百姓心中。

琼山区在新时代文明实践工作中，根据农村群众生产生活特点，结合农村群众的文化层次、喜好倾向，选题取材创作了凝

聚琼山悠久历史并且贴近群众生活的“八个一”文化宣传作品（即一组歌曲、一组琼剧、一组小品、一组“三句半”、一批舞蹈、一系列简明读物、一部动漫、一组公益广告），如琼剧《美美的土墨村》、歌舞《琼山千古情》、歌曲《琼山新风尚》、三句半《文明实践树新风》、漫画《新时代文明实践图说价值观·漫话琼山》、音乐快板《文明实践看琼山》等系列作品。

琼山区以“发动群众、依靠群众、凝聚群众、植根群众、惠及群众”为导向，倾力打造了新时代文化合作社。启动新时代“我是能人”群英会，通过一系列“能人”选拔活动，招贤纳士，聚集琼剧、唱歌、舞蹈、体育、种养殖等方面能人，以“能人”为基础培育本土特色文化，最终感染、引导乡村群众激发内生动力，将“被动送文化”转化为“主动生文化”，用富有地域特色的文化引领农村发展，

让文明、文化提升农村的“精气神”。

“老爸茶馆”是海南百姓平时聊天、唠家常的主要场所。琼山区把新时代新思想新理念同老爸茶文化巧妙对接、有机融合，创新理论宣讲载体、打造理论传播特色品牌，把抽象、深奥的理论变成平常家常事，以“老爸茶馆”、公庙或房前屋后、田间地头等村民聚集场所为阵地，发动“五老”、乡贤及“最美”系列人物等本地宣讲员，通过小事情、小桥段，释放深厚的价值内涵，通过群众口口相传将党的最新理论政策、文明实践理念传播到群众生产生活当中，使群众觉得“亲”“近”“信”“美”，潜移默化中让新思想春风化雨，润育民心。

整合多种资源 筑牢实践阵地

为满足群众对精神文化日益增长的需求，琼山区整合多种资源，多层次满足精神文化生活需求。

整合闲置资源，将空闲荒地、闲置旧学校、破落祠堂等建成新时代文明实践阵地，并以此阵地为据点，举办传统琼剧表演、家乡蜕变画展、讲革命故事等一系列活动。红旗镇将道崇村闲置的道崇小学改造成集“三个中心”一体化综合服务的“百姓之家”，建成新时代文明实践站关爱中心。关爱中心建有长者食堂、老人日间照料中心、理疗室、棋牌室、儿童服务站，结合道崇村群众需求，累计开展理论

宣讲、移风易俗、卫生整治、关爱慰问等活动24场次，直接受益群众1000余人。

借用高校资源，开展新时代文明实践培训。琼山区以深化“区校合作”为抓手，依托海南师范大学相关学科专长和资源优势，强化志愿服务队伍专业化指导，健全区、镇、村三级培训体系。通过设置固定培训场所，编写培训教材，整合培训师资力量，采取专题培训、特色课程、座谈交流、参观考察等形式开展培训。通过区校联动，为琼山区新时代文明实践中心试点工作提供强有力智力支持。

建设生态文明 强化民生福祉

良好的生态资源是琼山得天独厚的资源优势，是群众最普惠的民生福祉。琼山区在新时代文明实践建设中把生态文明建设贯穿其中，全面推进生态文明建设。

首先，立足琼山区丰富的湿

地资源，依托凤翔湿地公园建设成果，在凤翔湿地公园率先成立以“生态”为主题的新时代文明实践所，开展生态文明实践为主题的系列志愿服务项目，同时以其下辖的三十六曲溪湿地新时代文明实践站、响水河湿地新时代文明实践站、铁炉溪湿地新时代文明实践站和新旧沟湿地新时代文明实践站，结合城市管理、社会文明大行动、海绵城市建设、生态环境治理及城市“五化”等方面成果，打造新时代生态文明实践样板。

其次，开展常态化环保活动，让生态文明理念入脑入心。2019年春节、元宵节期间，将禁燃烟花爆竹作为“新风”系列工作重点，党员干部和志愿者上门入户宣传巡查1.45万人次，发放《不燃放烟花爆竹倡议书》等资料11.9万多份，免费赠送宣传品近3万份，使得“禁燃”蔚然成风，实现春节期间空气质量一级优。

责任编辑 闫宏伟



▲2019年3月琼山区新时代文明实践“最美”系列红旗墨桥专场

“壮丽70年·阔步新时代”——中央企业在前进



党旗在客舱飘扬

注入党建源头活水 绽放耀眼“红色木棉”

南航集团党组理论学习中心组

1949年11月9日，著名的“两航起义”为新中国民航事业奠定了基础。70年风雨兼程，70年砥砺奋进，民航事业与新中国征程同频共振、同步发展，取得瞩目成就。诞生和成长于广东的南航，以广州市花木棉花为标志，得改革开放之先机，既是中国改革开放的产物，也是思想解放和体制机制改革的成果。经历了军队管理、政企合一、联合重组等历史阶段，南航已逐步发展成为在全球具有一定影响力的大型航空运输企业，机队规模居亚洲第一、世界第三。在取得成就的同时，南航深刻认识到，只有坚持党的领导，加强党的建设，让党的作用发挥出来，党的氛围浓起来，党的要求严起来，党的声音响起来，才能为企业发展注入源头活水，才能让“红色木棉”耀眼绽放。

进入新时代，南航始终坚持学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，传承敢闯敢试、敢为人先的改革精神，在实践中形成了“三二四五三”

的发展战略，探索了党建思想政治工作新路子，加快把南航建设成为具有国际竞争力的世界一流航空产业集团，为夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利作出新的更大的贡献。

一、把牢正确的前进方向，党的作用发挥出来

南航的每一项工作、每一个举措、每一点成绩，都是习近平新时代中国特色社会主义思想结出的成果，正是有了这一重要思想的科学指引，才明晰了南航作为央企的改革发展和党建的前进方向。实践证明，只要旗帜鲜明讲政治，企业的政治生态就正气充盈，改革发展就硕果累累。

一以贯之坚持和发展中国特色社会主义，为建设中国特色现代国有企业制度进行积极探索。中国特色现代国有企业制度是中国特色社会主义制

“壮丽70年·阔步新时代”——中央企业在前进

度的重要组成部分，“特”就特在把党的领导融入公司治理各环节，把企业党组织内嵌到公司治理结构之中，明确和落实党组织在公司法人治理结构中的法定地位。新形势下，南航推进全面从严治党，更好地处理加强党的领导与完善公司治理的关系，积极探索、深入深化、总结经验，既坚定不移全面从严治党，又加快建立现代企业制度，努力为建立完善中国特色现代国有企业制度作出贡献，让习近平新时代中国特色社会主义思想在中央企业落地生根、结出丰硕成果。

一以贯之推进党的建设新的伟大工程，为建设世界一流航空运输企业提供坚强保证。国有企业党的建设是新的伟大工程的重要组成部分，是党在经济领域的重要阵地。新形势下，南航认真贯彻党的十九大精神，提出了建设具有全球竞争力的世界一流航空运输企业的战略目标，其中一个重要保障就是思想政治保障。党的领导、党的作用的发挥，就是要通过贯彻党的理论和路线方针政策来把准改革发展的正确方向，通过发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用来带动广大职工群众，推动战略实施和工作任务落实，凝聚起建设世界一流航空运输企业的强大动力。

一以贯之防范重大风险，筑牢安全防线，夯实南航兴旺发达、长治久安的根基。安全是民航的生命线，确保安全是航空公司最大最高的政治责任。习近平总书记多次就民航安全作出重要批示。南航始终坚持安全第一不动摇，制定《关于南航深入贯彻落实习近平总书记重要指示精神确保民航安全运行平稳可控26条措施细化方案》。目前，南航保持着中国航空公司最好的安全纪录，是中国国内安全星级最高的航空公司。为实现飞行安全，南航还创新推行“红皮本+蓝皮本”制度，“红皮本”管思想、管作风，强化“保安全”的政治担当；“蓝皮本”管技术、管能力，强化“防风险”的管理体系，通过抓好“两个本子”，打造了一支听党指挥、政治过硬、本领高强、又红又专的飞行队伍。

二、始终坚持党的领导，党的氛围浓起来

近年来，特别是全国国有企业党的建设工作会议以来，南航坚定不移加强党的领导、党的建设，

形成了“中央有要求、南航有行动”的广泛共识，全体南航人身在其中、干在其中、感受在其中。实践证明，始终听党话、坚定跟党走，是战胜一切困难和风险的重要法宝。

以政治建设为统领。南航集团坚持深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，在学深悟透、联系实际、务实戒虚上持续发力，武装头脑、指导实践、推动工作，把学习成果转化到从严管党治党的生动实践，推动习近平新时代中国特色社会主义思想下基层、进支部、上蓝天。飞行总队成立“新时代飞行员讲习所”，打造党建思想政治工作和安全业务相融合的学习与实践平台；客舱部以“雨化学堂”为主线开展学习教育活动，让理论学习成为习惯和自觉。

把“两个维护”落到实处。践行“两个维护”，不是空洞的口号，必须看行动、见实效。南航积极服务国家经济稳增长，全力争取更好的经营业绩，为经济稳增长发挥“稳定器”“压舱石”作用。主动服务国家战略，打造“广州之路”，当好“一带一路”互联互通的排头兵。以打造世界级机场群为着力点，统筹在珠三角地区的发展，有力支撑粤港澳大湾区国家战略。贯彻习近平总书记关于雄安新区和北京新机场的重要指示精神，高质量筹建雄安航空，以最坚决的态度、最坚定的信心进驻北京大兴国际机场，成为大兴机场最大的基地航空公司。

推动党组织发挥作用制度化。南航集体贯彻落实习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上的重要讲话精神，大力推动集团股权多元化改革，力争在央企股权改革中走在前列。加强党建工作顶层设计，出台《关于进一步加强和改进党的建设的决定》。充分发挥党组（党委）的领导作用，落实前置程序，顺利完成党建进章程工作，制订和修订党组会、董常会、总经理办公会三项集体议事规则，在合资单位和境外单位探索体现和加强党的领导的有效机制，确保党组织掌得了舵、把得了关、使得上劲。

三、全面加强党的建设，党的要求严起来

南航是航空运输业的“国家队”，只有站位高

“壮丽70年·阔步新时代”——中央企业在前进

了、格局大了，加强和改进党的建设，才会更加自觉、更加坚定、更加有力。近年来，南航坚持抓基层、打基础，始终把提高企业效益、增强企业竞争力作为党建工作的出发点和落脚点。实践证明，只有与中心工作深度融合，党建工作才能转化为企业的发展优势和竞争优势。

压紧压实党建责任。南航牢固树立“把抓好党建作为最大政绩”的理念，严格落实党建工作责任制，推动管党治党责任不断向基层延伸、向深化拓展。出台《关于深入学习贯彻落实新时代党的建设总要求努力把各级党组织锻造得更加坚强有力的决定》，制定配套的贯彻落实责任分工方案，为开启新时代南航事业发展新征程提供组织保证。健全“述评考用”工作机制，构建完善党建工作责任闭环。修订党建工作考核评价办法，力戒形式主义，将党建融入安全生产经营的质量和效果作为考核重点，更加注重“好不好、优不优”，不以留痕多少评判工作好坏。

持续加强“三基建设”。南航突出政治功能，推动基层党建全面加强。修订完善《基层党组织换届选举工作办法》，建立基层党总支、支部1647个，落实“应建必建”，确保党的组织和作用全面有效覆盖。机组执行航班任务时，建立临时党小组，推动“党建工作上蓝天”。持续建强基本队伍，选好配强书记，全面落实“同职级同待遇”，在营销、飞行等重点单位增设专职副书记。推广“互联网+党建”“智慧党建”，修订完善党建工

作手册，实现“一切党建工作形成制度、一切制度纳入党建手册、一切党建手册落实到行动”。

四、树立阳光南航品牌，党的声音响起来

南航过去出现的问题，是因为没有抓好党建；南航发生的深刻变化，是因为抓好了党建。近年来，南航着力打造阳光南航，发布《阳光南航公约》，积极履行政治责任和社会责任，阳光南航成为一张闪亮的名片。

担起扶贫攻坚政治责任。研究制定扶贫三年规划方案，选拔建立扶贫干部库，打造形成“航空引领、产业带动、教育固本、关爱救助、阳光扶贫”的南航扶贫模式，荣获新疆维吾尔自治区脱贫攻坚组织创新奖。

落实意识形态主体责任。贯彻全国宣传思想工作会议精神，紧紧围绕庆祝改革开放40周年和新中国成立70周年以及北京大兴机场建设等重大事件，抓好主题宣传策划，唱响主旋律，牢牢掌握意识形态工作主动权。推动新媒体理念创新、机制创新和内容创新，讲好国企故事，传播南航声音，南航官方微博蝉联“中央企业最具影响力新媒体账号”，获评“中国企业最具影响力新媒体账号”。

扛起节能环保央企责任。制定南航集团《关于全面加强生态环境保护工作的指导意见》，成立生态环保工作领导小组，自主研发了“航油E云”数据平台，通过飞机技术革命、优化机队结构、优化飞行航路等措施，有效减少碳排放，全力打赢蓝天保卫战。

实践没有终点，发展未有穷期。作为国家重要战略产业，航空业是国民经济的重要引擎，发挥着基础性、支撑性、先导性的作用。南航将始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，坚持党的领导，坚定党的意志，改革创新、攻坚克难，做国企改革的开拓者，做民航强国的引领者，做国家战略的助推器，加快建设世界一流航空运输企业，切实担负起新时代赋予的历史使命。

责任编辑 苏鸿雁



▲2018年，中国民航第一家“飞行员时代讲习所”在南航广州飞行总队成立

当代文明与人类命运共同体

竹立家

在人工智能、大数据和生物技术推动下的第四次工业革命，使正在改变和转型中的世界文明状态处于前景难料之中。虽然人类财富的增加和科学技术的进步大大强化了我们解决问题的手段，但我们人类所共同追求的“客观价值”却愈来愈不清晰，在事关人类未来命运的重要议题上，愈来愈难以达成“理性共识”。自“启蒙运动”以来人们对“理性”的自信，正在逐步被“自我怀疑”所取代，悲观主义、虚无主义、消费主义、享乐主义等正在成为我们这个时代的“流行色”，全球化语境下人对自己命运的焦虑正在成为新常态。我们需要从哲学的高度重新界定和思考人类所面临的“全新境况”，以“批判精神”审视“人类历史拐点”下的变革进程，并在“不确定性状态”下，给人类文明发展一个“确定性的未来”。

一 当代人类文明状况的新特征

中国作为一个发展中国家在短短的40年间迅速和平崛起，是人类文明在21世纪的重大历史事件。这一事实不仅改变了世界上五分之一人口的命运，而且也对人类未来命运产生了至关重要的影响。从历史哲学的高度来看，当代世界的一个重要事实是中国全面融入世界及世界全面融入中国的“双向融入速度”都在加快，这是有史以来人类不同文明相互亲密接触、交流、互鉴、共享最频繁的时代，也是人类命运相互关联、相互影响最紧密的时代，我们正处于人类有史以来持续不断构建“人类命运共同体”机遇的最好时期，而推动这一“时代景观”形成的最基本的动力就是全球化和信息化。

全球化和信息化的到来不仅推动了人类文明体之间的互动、理解、共享和进步，丰富了不同文明体的内涵，改变了文明发展的价值图景，而且也历史性地改变了个体人的认知方式、思维方式和价值观念，拓展了不同文明体系下人们价值多元化、生活多样性的选择空间。可以说，不同文明之间的相互认知、介入、融合、互鉴正在成为这个世界的新常态。“价值共享”正在成为当代文明发展的重要趋势和基本特征。“时代精神”的追求正在逐步缩小或消除不同文明之间的鸿沟，人类有史以来第一次全面、直接、坦诚、深入地展开“文明之间的对话”。构建“人类命运共同体”在康德之后又再一次成为一个“公共话题”。无论你愿意不愿意承认，一个基本的事实是个体的人所熟悉的国家范围内的“公共生活领域”正在发生结构性的变化，局限于地区、国家范围内的生活空间正在向区域乃至世界范围的生活空间拓展或转变，我们不得不面对一个全新的、正在发生剧烈变化的、不确定性的世界，并在这个不断变化的世界中寻求新的“文明发展共识”，学会“文明对话”和“价值共享”，共同推动“人类命运共同体”的发展进程。

在当今世界这一特殊的历史阶段，虽然局部的“文明冲突”仍时有发生，但总的说来“文明之间的对话”正在成为历史趋势，特别是社会主义与资本主义两大基本文明体系之间的对话对文明发展的前景具有重要意义。当前，文明和谐互鉴和“意识形态包容”正是我们这个时代的重要特点，“价值共享”与“意识形态之间的对话”仍然是文明发展的主旋律。我们这个时代能否推动人类命运共同体的构建，关键还在于对意识形态“开放性”的认知水平和对“价值共享”能否

特 稿

达成“理性共识”。

由于人类文明的进步与科学技术突飞猛进的发展，展现在当代人面前的“生活境况”已经发生了巨大的变化。人的生活价值与意义，或者说人类文明的终极价值和意义这一古老的命题，又重新成为困扰当代人生活的重大而严肃的课题。这就是说，在全球化信息化这一全新的时代，在人类文明发展的“新空间”，我们必须重新思考和面对“人的合理化”与“社会的合理化”这一弥久常新的问题，也必须直面未来构建“人类命运共同体”这一严肃而又紧迫的重大议题。

不言而喻，与“大河文明”时代的农业化社会、“海洋文明”时代的工业化社会不同，当代人正处于“网络文明”时代的信息化社会。物质生活的丰裕及信息传播的“即时性”和“知识的大众化”，正在改变着人们的思想观念和话语方式，也就是改变着人们的世界观。这种状况既促进和改变了人类对自身的认识，也促进和改变了人们对世界的认识。在新的文明时代到来之际，人们既需要重新思考“人的生活的意义与价值”问题，也需要重新思考“社会的合理化”和“世界的合理化”问题。这就是说，在有史以来人类初步解决了“物质匮乏”问题以后，当代人面临着全新的“精神困境”。而摆脱这种“精神困境”的唯一出路，就是站在“共享价值”和“人类命运共同体”的高度共筑人类未来。

二 人类文明形态的结构性转型

在21世纪第二个十年即将结束之际，中国的迅猛成长不仅改变了“世界经济地图”，而且也正在改变着“人类文明的版图”。伴随中国从世界文明边缘向世界文明中心的挺进，打破了几百年以来流行的“西方文明中心论”的迷思。目前，人类文明形态正处于一个重大的“结构性转型期”，随着中国的复兴和“话语权”的增强，先是忽视、唱衰、抹黑，继而打压、封锁、霸凌等手段已难以奏效，个别国家为了自身利益主导文明走向的时代随着全球化、信息化和第四次工业革命的到来已难以为继，“文明形态”正在出现结构性的变化，人类文明的共建、共治、共享

已是历史的必然趋势，明智地承认“文明的多样性”和“世界的多极化”并积极开展东西方“文明对话”是我们当前唯一正确的选择。

与历史上的任何时代相比，由第三、第四次工业革命所催生的文明形态的变化是迅猛和巨大的，而中国的改革开放无疑是推进全球化进程、文明多样性、世界多元化的主要动力之一。我们知道，40多年前以“信息技术革命”为主要手段的“新的全球化进程”，是在美国主导下进行的。在“新自由主义”意识形态的指导下，美国主导的全球化是以意识形态输出、文化霸权、单边主义、零敲碎打的军事介入、肆意妄为的经济干预和持续的金融资本扩张等为基本特征。随着2008年世界金融危机的爆发，“新自由主义”意识形态走下“神坛”，失去光环，从而使自命不凡的美国陷入“本体论困境”和“认知偏差”，不甘心、不明智、不愿意“重新定义”美国在当代文明体系中所处的“历史方位”，似乎“地球村”的左邻右舍都触动了美国的“奶酪”。

由于理论概念的贫乏和价值内涵的流失，在“新自由主义”意识形态失去效用的情况下，美国的一些“半瓶子醋政客”又重拾“文明冲突论”老调，把现在美国的一些鲁莽、蛮横、荒唐和不合时宜的行为披上“文明冲突论”的外衣，甚至用“肤色不同”的“种族主义”恶语为其做辩护。具有反讽意味的是美国目前的所作所为正在走向美国所一直倡导的“自由主义”的反面，加剧了其“理论文本”与“现实行为”的反差。

“逆全球化”、贸易保护主义、“美国优先”的“狭隘的民族主义”、技术封锁等做法，不仅自我消解了“自由主义”核心价值观和“基本教条”，而且也向全世界宣告了“自由资本主义”意识形态的危机。

当然，美国不仅“筑篱笆打墙”，与全世界为敌，而且企图阻止、延缓、破坏中国复兴进程。但中国的复兴是与亚洲文明的复兴紧密相连的，表现为“东方文明”的复兴。在当代，“东方文明”的复兴是一种“结构性复兴”，是对几百年来流行的“西方文明中心论”的“结构性消解”。可以说，当代人类文明的结构性转型和重构，核心是“东方文明”重新获得在人类文明

体系中应有的地位的过程，是“东方文明”的话语权逐步增强的过程，这一过程既不可藐视，也不可阻挡；既是人类文明发展的必然趋势，也是人类发展的历史趋势。就目前的人类文明状况来看，“全球治理”的新模式正在形成之中，由西方界定“什么是文明”的时代背景正在消失，随着“东方文明”的复兴，我们正处于一个人类文明形态重大转型的“历史拐点”。

三 人类文明演变的未来走向

虽然“文明”这一概念的定义到目前为止其内涵还存在着很大的争议，但从文明本身的历史发展“样态”和演变过程来看，进步是总趋势，“人的进一步合理化”和“世界的进一步合理化”是文明发展的总趋势。随着文明进步和以对话、协商为主的“全球治理模式”的推进及逐步形成，我们人类的“生存境况”会得到根本的改变，整体“生活质量”会得到根本提升，国家间关系也会朝着“和谐共赢”的方向持续迈进，在“人类命运共同体”这一基本理念的指导下，人类文明会有一个光明的未来。

首先，价值共享是人类文明发展的总趋势。在全球化和信息化的大背景下，随着中国综合国力的增强和发展中国家自信心的提升，以中国为代表的发展中国家的“自我表达能力”、叙事能力和话语权也随之增大。世界的多极化和文明的多样性已隐然成型，以美国的价值为价值、以美国的规则为规则主导世界事务的时代正在走向末路。“人类命运共同体”的“理性共识”正在被全世界普遍接受，“价值共享”“意识形态淡化”和“思想空间开放”正在成为文明发展的新趋势，在新的世界现实面前，再拿“意识形态”或“文明冲突”说事，老调重弹，纠结于“意识形态偏见”，搞“意识形态霸权”和输出必将遭到失败。我们知道，人类文明史以来意识形态冲突的实质是价值观冲突，无论是宗教意识形态、还是政治意识形态冲突的根源都是源于价值信仰的不同，随着美国主导的“新自由主义”意识形态的终结，美国“意识形态工具箱”再也拿不出像样的、令人信服的工具。企图把自己的意志强

加于人，以自己的“价值和规则”干涉他国事务和主导文明走向的时代已经过去。我们正进入一个寻求相互理解、信任、协商、合作、共赢的人类文明新时代。

其次，科技创新和物质财富的增长将造福全人类并由人类共享。从当代文明形态来看，随着物质文明的极大进步，我们将进入一个更加“人性化的世界”。企图通过科技垄断、贸易保护、发展成果独享等手段制约、压制、破坏他国的发展，特别是针对以中国为代表的发展中国家的打压是徒劳的、不得人心的，是与文明发展的总趋势背道而驰的。目前，在第四次工业革命到来之际，中国至少与发达国家站在同一起跑线上，只要我们继续保持“基本定力”和“做好自己的事情”，中国必将成为世界上主要科技创新大国，由第四次工业革命催生的“中国理念”，将会对人类文明的进步作出重要贡献。

再次，世界正在步入“后美国时代”。随着“新自由主义”治理理念的失效，美国特朗普政府的“话语方式”和行为方式不讲规则、不讲诚信，肆意妄为的做派让人摸不着头脑。美国一反常态的大规模“退群”、贸易保护主义、自我封闭、狭隘的民族主义、国家主义、极端的单边主义等行为，从辩证的角度看，是损人不利己的典型行为。这些行为既加速了这个世界向“后美国时代”的过度，也强化了“人类命运共同体”这一新的“全球治理”理念的传播，催生了多边主义的、民主的、国家间权利平等的“全球治理模式”的形成。随着“后美国时代”的到来和人类文明体系的重构和重组，人类文明形态将会迎来一个全新的时代，人类文明进步将迈上一个新台阶。

总之，人类文明进步是总趋势。在当前人类历史的“大变局”过程中，“逆全球化”的思维逻辑只能导致一连串的战略失误，最终害人害己。因为“人类命运共同体”这一基本共识，已经是我们这个“时代精神”的主旋律，是人类文明进步追求的主导价值。

（作者系国家行政学院教授）

责任编辑 苏鸿雁

编者按 雷锋是平凡而伟大的共产主义战士，雷锋精神是社会主义核心价值观的生动体现。习近平总书记指出，“我们要见贤思齐，把雷锋精神代代传承下去。学习雷锋精神，就要把崇高的理想信念和道德品质追求融入日常的工作生活，在自己岗位上做一颗永不生锈的螺丝钉”。为了推动“不忘初心、牢记使命”专题教育深入开展，帮助党员干部深刻认识雷锋精神的当代价值，在群众性学雷锋活动中自觉地发挥表率作用，本刊与《雷锋》杂志从第6期开始，共同推出“新时代学雷锋系列谈”专栏，陆续刊发一组相关文章，请予关注。本期推出第二篇——

“我就是长着一个心眼，一心向着党”

——像雷锋那样对党绝对忠诚

新时代雷锋精神研究课题组

雷锋“生在旧社会，长在红旗下”，新旧社会的鲜明对比，从奴隶到主人的巨大变化，使雷锋对共产党、新中国从内心满怀感恩和热爱之情。他无数次把党比作母亲，发自肺腑地说：“新中国成立后我有了家，我的母亲就是党。”“伟大的党啊——我慈祥的母亲，是您把我从虎口中拯救出来，抚养我成长。是您，给了我无产阶级的思想。是您，给我指出了前进的方向。是您，给了我前进的动力。是您，给了我一切。”他在日记中深情地写道：“我就是长着一个心眼，一心向着党，向着社会主义，向着共产主义。”“我要永远忠于党，忠于人民，时刻准备着，为党和阶级的最高利益牺牲自己的一切，直至生命。”雷锋22岁的短暂一生，正是无比热爱党、无比忠于党、为了党的事业忘我奋斗的一生。

没有共产党就没有新中国，就没有中国特色社会主义，就没有中华民族站起来、富起来、强起来的历史跨越，这是从当年的雷锋到今天的亿万中华儿女在亲身经历中得出的结论。办好中国的事情，关键在党。习近平总书记在党的十九大报告中指出，“我们党要始终成为时代先锋、民族脊梁，始终成为马克思主义执政党，自身必须始终过硬”。这种

“过硬”落实在党员干部身上，就应该像雷锋那样对党绝对忠诚，不忘初心、牢记使命，永远保持“忠诚干净担当”的先锋模范形象。

党章对共产党员明确要求：“对党忠诚老实，言行一致”。这种忠诚不是一般的忠诚，而是必须绝对忠诚。习近平总书记指出：“对党绝对忠诚要害在‘绝对’两个字，就是唯一的、彻底的、无条件的、不掺任何杂质的、没有任何水分的忠诚。”“绝对”两个字，是对党员忠诚品质的考量，也是检验党员忠诚度的标准。在“不忘初心、牢记使命”主题教育中，党员干部要实现理论学习有收获、思想政治受洗礼、干事创业敢担当、为民服务解难题、清正廉洁作表率的具体目标，就必须大力锤炼对党绝对忠诚的政治品格。

**忠于党的理想
坚定地为共产主义事业奋斗终身**

《共产党宣言》开宗明义，第一句话就向世界宣告：“一个幽灵，共产主义的幽灵，在欧洲游荡。”而最后的结束语则高呼：“让统治阶级在共产主义革命面前发抖吧。无产者在这个革命

中失去的只是锁链。他们获得的将是整个世界。”根据马克思恩格斯指明的这一条“人间正道”，我们党从成立之日起，就把共产主义写在了自己的旗帜上，“为中国人民谋幸福，为中华民族谋复兴”就是中国共产党人的初心和使命。

中国共产党建党98年来，正是因为千千万万党员干部像雷锋那样对党绝对忠诚，党指向哪里就奔向哪里，党怎么要求就怎么做，我们党才形成了强大凝聚力、向心力、战斗力，党的事业才能不断发展壮大，把积贫积弱的旧中国建成了繁荣昌盛的新中国。党的十八大以来，习近平总书记反复强调：理想信念是共产党人精神上的“钙”，没有理想信念，理想信念不坚定，精神上就会“缺钙”，就会得“软骨病”。因此，我们讲绝对忠诚于党，首先就要坚定共产主义远大理想，坚定马克思主义的信仰，坚定中国特色社会主义的信念，坚定改革开放和社会主义现代化建设的信心，做到“千磨万击还坚劲，任尔东西南北风”。

忠于党的宗旨 始终把人民放在最高位置

人民群众是历史的主体，是历史的创造者。除了人民的利益，我们党没有任何自身特殊的利益。因此，自觉践行全心全意为人民服务的宗旨，始终保持与人民群众的血肉联系，是党员对党绝对忠诚的根本所在。习近平总书记在“不忘初心、牢记使命”主题教育工作会议上强调，

“守初心，就是要牢记全心全意为人民服务的根本宗旨，以坚定的理想信念坚守初心，牢记人民对美好生活的向往就是我们的奋斗目标，时刻不忘我们党来自人民、根植人民，永远不能脱离群众、轻视群众、漠视群众疾苦。”党员干部只有自觉把人民放在心中最高位置，把为民办实事作为履职尽责的根本，把群众满意作为工作的第一标准，诚心诚意当好人民的公仆，才能显示忠诚



▲雷锋学习毛泽东著作

于党的政治本色。然而在现实中，有些人却损公肥私、贪污受贿，把巨额钱财聚敛到自己名下，甚至连群众的扶贫款、救命钱也不放过。显然，在这些“徒有其名的共产党员”那里，讲对党忠诚不过是一块遮羞布。他们的利令智昏、倒行逆施，对党的形象、党的事业造成严重损害，也必将把自己送上身败名裂的不归路。

忠于党的组织 坚决做到“两个维护”

具有严密的组织体系，是马克思主义政党的鲜明特点。列宁有一段著名论述：“谁都知道，群众是划分为阶级的；……阶级是由政党来领导的；政党通常是由最有威信、最有影响、最有经验、被选出来担任最重要职务而称为领袖的人们所组成的比较稳定的集团来主持的。这都是起码的常识。”在中国共产党内，“个人服从组织，少数服从多数，下级服从上级，全党服从中央”，这“四个服从”是最基本的组织原则，也是强化党员对党绝对忠诚的组织保证。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央带领广大人民砥砺奋进，党和国家在改革发展稳定、内政外交国防、治党治国治军等方面取得了一系列意义深远的成就，解决了许多长期想解决而没有解决的难题，办成了许多长期想办而没

新时代学雷锋系列谈

有办成的大事，党的面貌、国家的面貌、社会的面貌，都发生了根本性变化。习近平总书记在新的斗争实践中成为党中央的核心、全党的核心，是历史的选择、人民的选择，反映了全党全军全国各族人民的共同心愿。当年，孙中山先生曾语重心长地告诫：“一盘散沙，才是中华民族最大的敌人。”邓小平曾指出：“任何一个领导集体都要有一个核心，没有核心的领导是靠不住的。”这些话今日听起来，依然如醍醐灌顶，让人感到振聋发聩。中国特色社会主义进入新时代，在严峻复杂的形势和繁重艰巨的任务面前，党员干部只有不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、落实“两个维护”——坚决维护习近平总书记党中央的核心、全党的核心地位，坚决维护党中央权威和集中统一领导，时刻在思想上政治上行动上与党中央保持高度一致，才能交上对党绝对忠诚的合格答卷。

忠于党的纪律 把纪律视为带电的高压线

纪律严明、令行禁止，历来是我们党的政治优势。习近平总书记强调：“讲规矩是对党员、干部党性的重要考验，是对党员、干部对党忠诚度的重要检验。”党的十八大以来，各级党组织严格落实全面从严治党要求，强调党纪严于国法，坚持把纪律挺在前面，时刻紧绷纪律这根弦，改变了一段时间内管党治党“宽松软”的状况。但是，在现实中我们也看到，尽管执纪越来越严，但仍有部分党员干部不把党的纪律规矩当回事。有的热衷于搞小圈子、小团伙，搞非组织活动；有的个人事项申报不实，重大问题不请示不汇报，搞先斩后奏；有的接受组织审查时心存侥幸、隐瞒事实，甚至订立攻守同盟，千方百计对抗组织……所有这一切，都是与党的纪律规矩格格不入的，都是与绝对忠于党的要求背道而驰的。事实上，凡是目无法纪的人，自以为手段高明、可以掩人耳目，其实都是掩耳盗铃、自欺欺人，最后无不受到法律和纪律的制裁。党员干部只有规规矩矩做事，老老实实做人，清清白白为官，才能在“四大危险”“四大考验”面前保持赤胆忠心，始终对党忠诚，赢得党和人民的信任。

忠于党的事业 面对新时代新任务勇于担当

对党绝对忠诚不是空洞的表态，必须体现在对党和人民事业敢于担当上，体现在不畏艰难险阻、脚踏实地的奋斗之中。“为官避事平生耻”，在实现“两个一百年”奋斗目标和中华民族伟大复兴中国梦的历史任务面前，只有拿出闯关夺隘披荆斩棘的勇气、勇挑重担啃硬骨头的胆魄、逢山开路遇水架桥的干劲，才能用行动诠释担当、诠释忠诚、诠释初心、诠释使命。在“不忘初心、牢记使命”主题教育工作会议上，习近平总书记强调：“干事创业敢担当，重点是教育引导广大党员干部以强烈的政治责任感和历史使命感，保持只争朝夕、奋发有为的奋斗姿态和越是艰险越向前的斗争精神，以钉钉子精神抓工作落实，努力创造经得起实践、人民、历史检验的实绩。”我们落实这个要求，无愧于新时代党和人民的重托，就要在进行伟大斗争、建设伟大工程、推进伟大事业、实现伟大梦想的过程中，不断培养和强化敢于担当的政治定力、理论素养、无私情怀、浩然正气、过硬本领，使自己的肩膀真正变成能够挑起千钧重担的铁肩膀、宽肩膀。事实反复证明，历史只会眷顾坚定者、奋进者、搏击者，而不会等待犹豫者、懈怠者、畏难者。因此，面对新时代新任务，党员干部必须做起而行之的行动者，不做坐而论道的清谈客，当攻坚克难的奋斗者，不当怕见风雨的泥菩萨；必须面对大是大非敢于亮剑，面对矛盾敢于迎难而上，面对危机敢于挺身而出，面对失误敢于承担责任，面对歪风邪气敢于坚决斗争，把初心使命变成锐意进取、开拓创新的精气神和埋头苦干、真抓实干的自觉行动。

疾风知劲草，烈火炼真金。人们不会忘记雷锋日记中这样的“金句”：“我愿做高山岩石之松，不做湖岸河旁之柳。我愿在暴风雨中——艰苦的斗争中锻炼自己，不愿在平平静静的日子里度过自己的一生。”只要我们像雷锋那样，不忘初心、牢记使命，勇挑重担，砥砺前行，就一定能在为共产主义理想和中国特色社会主义事业奋斗的革命建设改革实践中，锤炼出一颗对党绝对忠诚的赤胆忠心。

（执笔者：胡承山，原白山出版社副总编辑）
责任编辑 苏鸿雁

基于融媒体环境的高校思政工作改革

余敬斌

■摘要 本文主要讲述在融媒体环境下高校思想政治工作的改革研究，结合实际教学情况，探讨高校思想政治工作的机遇与挑战、改革的必要性以及怎样实现融媒体与高校思想政治工作的结合。

■关键词 融媒体；高校；思想政治工作

融媒体环境下高校思政工作面临的机遇与挑战

融媒体利用媒介作为载体，将广播、电视、报纸、互联网等不同媒体中存在的共同点与差异性，通过人力、内容、宣传等方面将其价值进行有效整合，从而实现具有“宣传互融、利益共融、资源通融”等特性的全新型媒体。

在以往高校思政教学中，大多数教师会把主流媒体中挖掘出的真实事例作为思政课的教学案例，有的教师将同行业教师长期整理出的“案例集”作为课堂中理论佐证的案例。然而，由于更新较为缓慢，这些案例难免会出现一些陈旧、不全面等问题。而随着融媒体的生成与推出，不仅能够有效解决这类问题，还可将一些新闻热点话题随时随地呈现在教师与学生面前，充分提高相关专业教师所获取教学事例的实效性。思政教师可以获得更广泛、更丰富的真实案例，进而丰富高校思政理论课程教学素材。

融媒体作为互联网发展的产物，也为思政教育工作带来一定的挑战。一方面，在当前网络信息技术快速发展中，在高校思想政治教育课堂中，逐渐出现一些低头族现象，很多学生在课堂中也会沉迷于游戏、网络聊天，这不仅严重降低学生学习效率，还在一定程度上为班级管理工作增添难度。另一方面，融媒体作为一种新型理念，与传统的高校思政教育理念无法有效融合，并产生一定的矛盾现象。主要体现在传统思政教学形式多是以满堂灌教学方法进行，学生仅仅是被动接受理论知识，而融媒体教学理念是将学生作为教学主体，教师则作为教学辅导者，对学生在课堂中的参与度要求较高。因此，这种新型教育形式对于思想观念较为陈旧的思政教师来讲，在运用过程中存在一定挑战。

融媒体环境下高校思政工作改革的必要性

促进高校学生全面发展的需

要。在融媒体环境下，互联网平台作为拥有海量信息与先进信息技术的大数据库，其中包含着各种各样的信息数据。然而，由于目前网络平台的信息监管机制与信息筛选机制尚未完善，很多信息数据良莠不齐，有些暴力、色情等有害信息还在一定范围内存在，会对高校学生造成十分不良的影响。高校学生正处于世界观、人生观、价值观建立的关键时期，在这个敏感时期若不加强对学生思政教育，极有可能会影响学生身心健康发展。但如果高校思政工作仍以传统书面教育形式进行教学，不仅不利于融媒体环境下思政工作的有效开展，还可能会降低学生对思政教育的求知欲以及学习兴趣，进而在一定程度上阻碍学生全面发展。因此，在融媒体环境中，高校思政工作的改革势在必行。

提升高校学生课堂参与度的需要。在传统高校思政教育工作中，相关教师是教学主体，只按照自身教学理念进行教学，忽略学生在课堂中的学习感受。而学

探索研究

生在思政教学课堂中通常是处于被动接受的位置，缺乏自身对相关知识的看法和理解，课堂上与教师互动较少。在这种教学模式中，学生学习积极性和主动性未能激发出来，课堂教学效果不如人意。在融媒体环境下，可以引导教师在进行思政课教学时，将学生作为课堂主体，重视学生在课堂中的学习感受与参与度，大力培养学生积极主动性，进而提升高校思政工作效率。

创新高校思政工作形式的需要。当前中国特色社会主义进入新时代，要有新气象、新作为，思政工作也要适应新形势、新任务，积极提出新举措、新思路。然而，在这种趋势下，传统教学形式无法满足高校思政工作发展需要，需要创新发展形式。融媒体环境下具有较为丰富的教学资源以及教学方式，将其应用到思政课教学当中，有利于激发高校学生学习兴趣，提升学生参与度。

融媒体环境下高校思政工作改革路径

创新教育方法与理念，顺应融媒体时代发展。在融媒体环境中，转变高校思政工作理念，创新思政教育方法，将以往传统的“灌输式”教育方式转换为“引导式”教学方式，是提升高校思政工作效率、确保思政工作能够顺应融媒体时代发展的最好对策。^[1]因此，为适应融媒体时代自由性、互动性等时代特征，高校思政教师必须积极行动，摒弃以往传统教育理念，不断创新

教学方法，才能获得更加高效的思政教育效果。首先，高校思政教师应先充分明确融媒体环境对相关工作的要求，将学生作为课堂主体、重视学生学习感受、调动学生学习积极性与参与性；其次，在高校思政教学中，相关教师可利用先进的互联网信息技术，深入挖掘与思政相符合的新闻事件与舆论热点，将其转换为教学案例在课堂中与学生讨论、交流，并在交流过程中引导学生主动思考。

强化网络信息监管机制，营造健康网络环境。在当前网络信息繁杂的融媒体环境下，强化网络信息监管机制，营造健康的网络环境，是保障高校学生身心健康发展的因素之一，同样也是辅助高校思政工作有效开展的重要手段。^[2]因此，高校思政教师利用网络平台辅助教学时，应当重视对网络信息的筛选，减少不良信息对学生的影响。大多数高校都有自己的校园网站平台，构建有效的网络监管机制，净化校园网络平台是学校和教师应尽的职责。在此过程中，相关教师应与学校进行沟通，将实名制监管制度引入校园网站中。加强高校学生网络思想道德建设，明确高校学生的责任与义务，引导学生主动抵制网络中不良信息，培养高校学生绿色、健康、合理的网络行为。

加强优秀人才队伍建设，提高教师专业水平。教师作为高校思政工作开展中最为重要的实施者，其自身所具备的专业水平与职业能力将直接影响着思政工作开展的有效性。然而，许多教师

虽然具备较高的专业水平，对于当前发展迅速的网络技术，并不具备一定的实际运用能力以及操作能力。因此，高校在创新思政工作方式时，还应重视对思政教师网络技术的培训，在思政工作网络化发展的同时，促进思政教师网络专业水平全面提升。

开展多样化思政教育活动，宣传思想道德精神。在融媒体环境中改革高校思政工作，教师可以开展多样化思政教育活动，使学生能够在具有丰富思想道德气息的校园环境中，进一步了解思政教育的核心意义，从而与教师共创文明校园。高校思政教师可开展与思政教育有关的活动，如辩论赛、专题征文、摄影作品展示活动等，在校外鼓励学生积极参与走访敬老院、革命英雄专访、公益志愿者活动等，让学生通过参与各种有意义的思政活动，进一步培养学生积极向上的精神。

（作者单位：湖南民族职业学院）

责任编辑 苏鸿雁

■参考文献

[1]岳阳.融媒体时代大学生思想政治教育研究[J].重庆广播电视台学报,2019(01):9-14.

[2]刘垚.融媒体视域下高校学生思想政治教育创新研究[J].学周刊,2019(07):20.

基金项目：湖南省社科基金项目高校思想政治教育课题《新常态下高职院校学生管理工作模式创新研究》课题编号：16B28，阶段性成果。

长三角企业文化建设 合作交流论坛在上海举行



本刊讯 5月31日，由沪苏浙皖一市三省思想政治工作研究会联合主办的“活力长三角，奋进新时代”长三角企业文化建设合作交流论坛在上海嘉定举行。中国政研会副巡视员吴祖平，上海市委宣传部副部长、市文明办主任潘敏，上海市嘉定区委副书记、区长陆方舟出席大会并致辞。沪苏浙皖一市三省政研会秘书长，地级市（区）党委宣传部、政研会负责人以及长三角地区百家知名大型企业的领导和企业文化建设先进单位代表参加会议。

此次长三角一市三省建立企业文化建设合作平台，探索跨地区横向企业文化建设互动合作常态化机制，举办企业文化建设发展

论坛，推动建立长三角企业文化研究的学术共同体，促进企业文化的内涵发展、开放发展和差异发展。论坛期间，苏浙皖三省宣传部领导围绕“长三角企业发展思考与愿景”作主旨演讲。上海市嘉定区、江苏省南通市、浙江省温州市、安徽省合肥市宣传部领导作了发言。科大讯飞、红豆集团等长三角13家优秀企业围绕“长三角企业文化品牌品质提升”通过短视频和演讲方式，交流展示企业文化建设成果和品牌形象。

会上，一市三省政研会签署《长三角企业文化建设合作交流框架协议》，发起成立了长三角企业创新文化品牌联盟，并发出倡议书。

长三角企业文化建设合作交流论坛



上海市委宣传部副部长、
市文明办主任 潘敏

长期以来，特别是改革开放以来，长三角地区以文化交融为根基，以经济交融为重点，各地各类企业之间联系日益紧密，交往日益增多，一体化发展的理念日益成为共识。推进长三角企业文化建设合作交流，就是要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，着力建设具有时代特征、体现企业个性的企业文化，以文塑企、以文彰企，构筑新时代的企业使命、企业愿景、企业价值、企业精神、企业力量，引领广大企业员工奋进新时代，推动企业成为创新发展的主战场、主力军，打造更高质量发

展的企业集群。

近年来，上海从城市历史文化中汲取力量，深入挖掘红色文化、海派文化、江南文化的时代价值，围绕建设“五个中心”、打响“四大品牌”目标任务，以社会主义核心价值观和城市精神为引领，制定出台《上海市企业文化建设三年行动计划》和《新时代上海企业文化建设评估指标体系》，持续开展企业文化品牌展评发布，引导企业对标最优标准、看齐最好水平，向最好的学、跟最好的比，营造惟不忘初心者进、惟改革创新者强、惟不懈奋斗者胜的企业文化氛围。

决定一个城市的影响力和竞争力的因素很多，最显特质的是文化。我们打造创新活力之城，既要有“财气”又要有一“文气”，两者兼备才能有“朝气”，这是我们从容走向未来的动力。文化对于一个国家、一个民族至关重要，对一个城市、一个企业来说也同样重要。我们深入挖掘嘉定的文化特质，以江南文化、红色文化、海派文化涵育企业文化。我们要延续历史文脉、融入现代元素，真正把历史“血脉”和文化“基因”深植于企业文化建设之中，形成现代文明与历史文化交相辉映的城市形

态，不断彰显嘉定企业独特的人文魅力，推动企业成为实现高质量发展、创造高品质生活的主战场和生力军。

长三角一市三省，地缘相近、人缘相亲、经济相融、文化相通。共同的文化标识、共通的文化根脉、共有的精神家园，凝炼了长三角地区蓬勃发展的力量。按照中央和市委部署，嘉定正奋力书写“在长三角地区率先构建我国区域协同创新共同体”这篇大文章。与苏州市共同打造“嘉昆太”协同创新核心圈，和温州市合力打造更高质量一体化发展深度融合示范区，争取获得更大的成效。



上海市嘉定区委副书记、
区长 陆方舟

长三角企业文化建设合作交流论坛



江苏省委宣传部部务委员
张年春

在企业文化建设方面，江苏企业认真贯彻落实中央和省委决策部署，勇于探索、注重实践，内容不断丰富、形式不断创新、载体更加多样，在满足职工精神文化需求、提高职工综合素质、推动企业改革发展等方面发挥着积极作用。如江苏农垦集团围绕建设一流现代农业企业集团、打造我国现代农业航母“江苏号”的目标，推进“六大工程”，着力建设与现代农业国家队相适应、具有鲜明时代特征和农垦特色的企业文化；徐工集团始终坚守和传承红色基因、报国情怀，孕育出独具特色的以大器文化为核心的“知

信行恒”企业文化；红豆集团积极弘扬优秀民族传统文化，营造和谐创新奋进的企业文化，并以此作为企业持续发展的内生动力和丰富营养，形成以“情文化”为核心的企业文化。

我们要高质量地推进企业文化创新发展，不断提升文化的引领力、凝聚力和服务改革发展的水平。江苏的企业文化建设应当紧密结合江苏文化特色和企业自身特点，主动对接长三角一体化发展国家战略，打造具有地域特色和企业特点的精神文化、制度文化、行为文化、职工文化等文化体系，形成有个性有影响的企业文化标识和品牌。

在企业文化建设实践中，我们注重做到“三个融入”：一是融入企业发展战略。实现企业发展与文化建设同部署同检查同考核，既定方向又赋灵魂。如吉利集团在“一带一路”倡议背景下，通过内生和外延型发展双管齐下战略，收购了沃尔沃等国际品牌，成为沃尔沃集团、戴姆勒集团的第一大股东，同时在7个国家建立了公司，不同地域、不同国籍、不同肤色、不同教育和人文背景成为吉利员工团队组成的新特点。为此，吉利发布了适应全球文化传播需要的中英文双语版企业文化纲要。吉利的成功，是靠现代企业制度，更靠吉利文化，把不同梯度的员工都集中到吉利的发展战略上，从而认可并自觉遵循吉利的管理风格。二是融入企业管理。实现管理的制

度安排与非制度安排并举，从而达到“人企合一”的境界。方太集团是一家民营企业，其创始人茅理翔先生认为：方太之所以能发展到今天，并在全国具有品牌影响力，关键是方太从成立的第一天开始，就把致力于企业文化建设作为企业管理的重要切入点，创造了别具特色的“产品、厂品、人品，三品合一”的管理文化。三是融入行为标准。坚持把企业基本价值理念作为制度建设的基本指导原则，使企业价值观落地有制度、有措施、可规范、可考核，通过明星班组、志愿者服务队、劳模工匠工作室、导师带徒等载体和形式，把企业倡导的行为规范融入其中，既潜移默化影响员工、规范员工，又带动企业品牌力和美誉度的进一步提升。



浙江省委宣传部副巡视员
徐勤惠

长三角企业文化建设合作交流论坛



安徽省委宣传部部务委员、省新闻办主任 郑明武

突出新媒体建设，在“以网兴企”上融合。在互联网时代，自媒体以其开放性、互动性、多样性、灵活性、及时性等特点，越来越深地影响到社会生活的方方面面，成为了企业品牌和形象的展窗、核心价值观传播的桥梁、管理理念传播的通道、提升职工文化素质的平台。搞好新时代的企业文化建设，必须要让“最大变量”成为“最大增量”。要通过建设网络平台，加强栏目设置，拓展企业文化建设的新渠道。内聚合力，构筑企业精神，创造企业价值，为职工提供精神指引；外树形象，强化企业品牌，彰显企业文化，为企业持续健康发展营造良好的舆论环境。在长三角区域一体化发展进程中，安徽高度重视企业

自媒体建设。譬如，安徽新华传媒股份有限公司探索文化与互联网融合发展新模式，打造“智慧书房”app，推出全球首家共享书店，实现了人与人之间、书店与读者之间、出版与发行之间的信息共享，提高了文化服务的精准化、专业化水平，破解了传统实体书店的转型难题，获选2018年全国宣传工作创新案例。芜湖作为长三角城市群的一颗新星，吸引了大量外地企业落户，为不断加强外地企业职工特别是青年职工的思想政治工作，该市充分利用微视频、微电影等新媒体技术手段，广泛宣传社会主义核心价值观，持续营造浓厚舆论氛围，为企业凝心聚力搞建设、真抓实干谋发展提供了坚强的思想保证。

企业文化是取得竞争优势的源泉，左右着企业的生死。好的企业文化可以提高经营效率，可以提高员工的行动力，减少离职率，增加员工的劳动成果。而没有企业文化的公司，会导致员工的行动力低下，对薪水和待遇稍有不满就会辞职走人。优秀的企业文化自身可以抑制人才成本，可以帮助企业在确立竞争优势时产生良好的影响。在互联网特别是移动互联网的知识经济时代，企业文化的重要性也越来

越大。过去在以工业为中心的商业社会里，由企业老大进行决策，下面的员工按照要求重复进行单纯的作业，采用“自上而下型”管理模式就足以应付。但在以知识与服务为主流的商业模式下，这种模式就会产生很大的偏差。在服务第一线，面对顾客，在所有的场面上都面临着创造性地进行随机应变的对应模式，需要每个员工具有判断力，发挥知性与感性。因此，需要有计划地构筑战略性的企业文化。



上海社会科学院经济研究所研究员 尹良富

长三角企业文化建设合作交流论坛



上海市嘉定区委常委、宣传部部长 顾惠文

以文立企，建设担当重任的企业文化。围绕嘉定发展战略，2018年嘉定区组织开展“企业文化品牌建设”专项调研，制定《嘉定区企业文化品牌建设三年行动计划（2018—2020年）》，组织实施“同心逐梦”“迈向卓越”“责任担当”“阳光关怀”等四大专项行动、12项重点任务。推进区域“企业文化品牌”集群建设，举办企业文化创新品牌（示范基地）展评发布，培育形成了一批海派企业文化品牌。

以文兴企，建设活力涌动的企业文化。连续三年举办“嘉定企业文化展”，全区近千家企业、10余万职工参与其中。举办“艺企秀”嘉定区企业职工

才艺大赛，生动展现企业家、企业职工的才艺风采及其背后的人格力量与梦想追求；“两新”组织运动会，100多家“两新”企业参赛，展现新时代“两新”风貌，企业活力竞相迸发。

以文暖企，建设有情有义的企业文化。探索文化润心、文化安心、文化宽心、文化暖心的多种实现形式，把“百姓系列”“嘉图讲座”“市民修身”等公共文化服务送进企业，丰富职工业余文化生活。加强企业职工人文关怀和心理疏导，引导企业建立心理服务阵地，创新职工心理服务机制，全区形成人文关怀心理疏导示范点30多个，其中市级示范点5个，使企业文化建设真正得人心、暖人心、稳人心。

广大通商发扬“包容会通，敢为人先”的南通城市精神和“厚德、崇文、实业、创新”的新通商精神，奉行“强毅力行，通达天下”，在他们身上展现出“通商向上，通商向儒，通商向善，通商向外”的群体形象和精神气象。

企业文化就是企业的信念、理念、观念的实践活动总和，内涵丰富而深刻，不能简而论之。企业生产或服务的产品，说到底是文化的产物，是文化和物质相结合的载体。作为一种组织文化，企业文化对内凝聚力量，对外展示形象，并通

过产品或服务给社会提供物质价值和文化价值。企业家是企业的灵魂，企业家精神也是企业文化的灵魂。前行在新时代中国特色社会主义道路上，把企业文化放大，放到大视野中来叙事，更深的意义上来看，更高的发展趋势上来看待，建设和繁荣企业文化需要进一步在地方历史进程和文化资源找溯源、找历史文化“基因”，又要引导企业家以广阔的国际视野和未来的长远眼光找创新要素、发展条件，砥砺精神文化力量，奋进奋发，实现文化与经济，个人与民族、国家的紧密结合。



江苏省南通市委宣传部副部长 黄正平

长三角企业文化建设合作交流论坛



浙江省温州市委宣传部副部长 魏平生

温州作为全国改革开放的先行区、民营经济的发祥地，全市共有企业4万余家，职工近200万人，民营企业数量占全市企业总数量的99.5%、工业产值占全市工业产值的95.5%、外贸出口占全市外贸出口的95%、税收占全市总税收的80%左右。近年来，温州立足实际，打造“414”企业文化建设模式（4即队伍培育、载体创新、机制建设、品牌打造四项工程，1即围绕企业文化俱乐部建设这一主线，4即实现四方面的提升），不断实现企业文化建设工作的感染力、渗透力和实效性。

我们按照“员工之家、心灵港湾”的功能定位，突出“企业文化俱乐部”建设这一主线，以“6+8”为建设配置标准，“6”即代表文化俱乐部要有文化标识、文化活动中心、文化讲堂、文化长廊、文化广场、无线网络等硬件设施；“8”是指落实文体活动、教育培训、体育健身、礼仪礼节、展示展览、时政宣传、信息服务、情感交流等8个基本功能配置，打造集宣教、展示、活动于一体的企业文化综合体。目前，全市已经高质量建成康奈、永电、伊利康等68个企业文化俱乐部，受到企业和员工的高度认可和欢迎。

坚持从企业发展和职工思想实际出发，注重人文关怀，不断增强企业员工的向心力。一是在典型带动上创新。按照“挖掘典型，寻找‘看点’；弘扬典型，展现‘亮点’；组织开展“最美国企人”“身边好人”“道德模范”等评选活动，选树一批思想好、品德优、作风硬的先进典型，如全国道德模范徐辉、中国好人吴雄飞、全国劳动模范李祥斌和全国诚信十大之星崔万志等全国重大典型，其中身残志坚的崔万志，以“不抱怨、靠自己”的顽强毅力，把中国旗袍推向世界。二是在丰富活动上创新。创新开展“学习日”“教育日”“电影日”“升旗日”“创想日”等主题日活动，不断丰富教育活动内容，

通过活动增强企业职工的认同感，如多次入选“中国水业十大影响力企业”的国祯环保节能科技股份有限公司坚持把每周一定为“升旗日”，举办升国旗仪式，激励员工产业报国；联宝科技是联想全球最大的笔记本电脑生产基地和研发基地，每月确定一天为公司“创想日”，支部党员职工汇聚一起，进行头脑风暴和思想碰撞，为工作开展和产品研发出谋划策；京东方每月开展“电影日”，组织职工观看红色主题教育电影等。三是在激励关怀上创新。始终坚持人本化的理念，坚持把思想政治工作与解决职工关心关注的热点问题相结合，关心关爱广大企业职工，维护职工合法权益，把思想政治工作做到职工心坎上，如市



安徽省合肥市委宣传部副部长 魏玉萍

国资委在市属国企开展员工激励关怀制度，实施“春夏秋冬”工程，即“春送文化、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖”，增强员工的归属感。



振华重工（简称“ZPMC”）以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，秉承“让中国名牌响遍全世界”的企业使命，构建了创新文化、质量文化、全球化文化三位一体的核心文化体系。创新文化，以“每年打造一个世界第一”的创新目标为引领，牢牢奠定公司科技创新的文化底蕴。质量文化，以“不欠债离岸”管理模式为核心，

振华重工：

文化促进发展 品牌引领未来

全过程质量管理机制为公司质量服务提供文化驱动。全球化文化，以“立足世界、互联互通”的共赢理念为支撑，有效提供“ZPMC”品牌走出去的文化动力。

振华重工以文化促进发展，以发展培育文化，通过以下几大路径，持续打造民族工业的创新文化品牌。一是响应国家战略，用国之重器为品牌注入民族情怀。振华重工自

主建造超大3E plus岸桥，全球最大12000吨起重船“振华30”轮，展现出中国制造的风采。二是开拓海外市场，让品牌具备国际视野。如今，振华产品已进入全球102个国家和地区。三是立足区域发展，彰显品牌推动力。从雄安新区到粤港澳大湾区，从海西地区到长三角经济带，“ZPMC”的装备产品正发挥越来越重要的力量。



红豆集团历来高度重视文化对企业发展的促进作用，自创立之初就一直致力于弘扬传统民族文化，提高品牌在市场的号召力和影响力，从王维的相思诗中获得灵感，取名“红豆”。2001年开始，红豆集团为弘扬中国传统情人节“七夕”创办“红豆七夕节”，取得了

红豆集团：

“情文化”夯实企业发展根基

良好社会效果。

红豆集团打造“四有特色”的新时代产业工人队伍，即对员工要做到：政治有方向、生活有保障、事业有希望、情绪有释放。向员工推出了我国民营企业首部企业版弟子规——《红豆弟子规》，建立“红豆慈善基金”，帮助困难职工。

“红豆”本身就是美好、相思、亲情、友情、爱情的象征。红豆文化归结为一点就是“情文化”。情文化是红豆集团可持续发展的DNA。“情文化”基因，在红豆集团实现了传统美德与现代文化、社会和谐的统一，形成了企业发展的强大文化张力和发展动能。



因爱伟大

方太集团：

仁爱之心灌注产品

宁波方太厨具有限公司积极探索中国本土文化和价值观，不仅在公司内部加强对儒家文化的学习和行为实践，还将“仁义文化”体现在制度和政策中。2010年，在看了“厨房油烟加剧主妇肺癌风险”的新闻报道后，方太立志做不跑烟的油烟机，承担对社会的道义责任。经过研发人员的努力，2013年和2014年推出风、云魔方，在吸油烟效果上比同类产

品提升了很多，进一步实现了让顾客“家的感觉”更好的承诺，保护家人的美丽和健康。公司利用五年时间研发出了全球第一台三合一水槽洗碗机，集水槽、去果蔬农残、洗碗三大功能于一身，解决中国厨房的痛点问题。

方太认为企业的价值观和理念并不应该是股东利益最大化或者说利润最大化，因为一定时期内总利益是一定的，如果方太追

求盈利最大化，那么就代表着方太的其他相关方的利益最小化。企业文化理念的变革引领技术创新，从吸油烟机到燃气灶、电蒸箱，电烤箱、消毒柜，再到水槽洗碗机，方太创造了厨电行业许多个“第一”或“唯一”。产品和创新实力的提升，使得方太品牌实力连年增长，方太已多次荣登中国品牌价值500强榜单，并在2016年公布的榜单中，位列中国厨电品牌第一名。



科大讯飞：

坚持党建领航 聆听“讯飞声音”

科大讯飞公司党组织紧紧围绕企业发展，将党组织的思想优势、政治优势和组织优势转化为企业的创新优势、竞争优势和发展优势。

突出组织建设，建强“红色堡垒”。坚持把组织建设作为统领，着力增强基层党组织凝聚力和战斗力。按照“讯飞党员在哪里，党组织就建到哪里”的原

则，结合业务板块职能和事业群分布，将党的组织建在业务一线、设在项目前沿，做到党组织在公司研发、生产、销售等各环节、各板块的全覆盖。推动党组织班子成员与企业管理层“双向进入、交叉任职”，将党建工作深度融入企业经营管理中，确保公司党委和各支部战斗有力。

突出教育管理，激活“红色

力量”。坚持把教育管理党员作为基础，着力打造一支党性强、能力优、作风硬的党员队伍。创新学习形式，推进“细胞”工程。实施党员培养“144”计划，即每月开展1次理论培训，每年4次以上党性培训、4次以上业务培训，努力提升党员的政治素养和业务能力。

责任编辑 苏鸿雁

用新发展理念做好企业思政工作

格日勒图

党的十八大以来，习近平总书记鲜明提出了要坚定不移贯彻创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念，引领我国发展全局发生历史性变革。新发展理念集中体现了我们党对新的发展阶段基本特征的深刻洞察和科学把握，对党的全局工作具有重要指导意义。同样，我们企业思想政治工作中也必须坚持新发展理念，用新发展理念不断推动企业思想政治工作迈上新台阶。

坚持创新理念

习近平总书记指出，抓住了创新，就抓住了牵动经济社会发展全局的“牛鼻子”。新时代，创新已经成为引领发展的第一动力，是应对发展环境变化、增强发展动力、把握发展主动权、更好引领经济社会发展的根本之策。惟改革者进，惟创新者强，惟改革创新者胜。树立创新发展理念，就必须在企业思想政治工作各个领域环节都坚持创新。一要创新企业思想政治工作理念。要坚持企业思想政治工作始终引领企业生产经营和改革发展的理念，切实解决思想政治工作与生产经营业务“两张皮”问题，不断更新理念，为企业改革发展提供良好环境。二要创新



▲包钢集团巴润分公司职工开展主题党日活动

企业思想政治工作载体。紧紧把握好互联网时代的规律和要求，积极运用各种新媒体载体，实现思想政治工作载体平台的优化升级。三要创新企业基层思想政治工作。针对基层工作薄弱、短板等问题，着力在基层开展思想政治工作体制机制保障、人员队伍建设、经费落实、教育培训等上下功夫，充分发挥基层干部职工的主动性、积极性和创造性，使基层在实践中创新，在创新中前进。

坚持协调理念

习近平总书记指出，协调是发展两点论和重点论的统一，在

发展思路上既要着力破解难题、补齐短板，又要考虑巩固和厚植原有优势；协调是发展平衡和不平衡的统一，平衡是相对的，不平衡是绝对的，强调协调发展不是搞平均主义，而是更注重发展机会公平、更注重资源配置均衡；协调是发展短板和潜力的统一，要通过补齐短板挖掘发展潜力、增强发展后劲。可见，协调是持续健康发展的内在要求，是高质量发展的内在要求，也是企业思想政治工作解决当前发展不平衡不充分现实问题的重要方法论。一要着力解决地区企业之间不平衡问题。企业思想政治工作在有些地区做得比较好，有些地区有一定差距，要充分重视，补

基层论坛

齐短板，缩小距离；要解决好不同所有制企业之间工作差距，使思想政治工作在各企业均衡有力开展。二要着力解决工作发展不充分问题。要着力解决企业思想政治工作与企业生产经营融合不够问题，促进两者相结合、相贴近，要联系干部职工思想和生活实际，紧紧围绕企业生产经营情况，有针对性地开展工作，解决好干部职工思想认识问题、生产生活问题和实际困难等。三要着力解决思想政治工作内部各环节的问题。企业思想政治工作本身包括的内容很多，需要在工作中协调处理好党的政治建设、组织建设、思想建设、纪律建设等方面的工作，使企业思想政治工作在企业党的建设事业中发挥好引领作用。

坚持绿色理念

习近平总书记指出，推动形成绿色发展方式和生活方式，是发展观的一场深刻革命。绿色是永续发展的必要条件。生态环境根本好转，是我国经济社会可持续发展的前提。在推进美丽中国建设进程中，各级各类企业责无旁贷，必须冲在一线，勇担社会责任。一要牢记习近平总书记“绿色发展”的嘱托。组织企业广大干部职工深入学习贯彻习近平生态文明思想，在推动绿色发展上，企业广大干部职工责无旁贷，要做绿色发展的宣传者和践行者。要开展绿色生产、绿色产品、绿色服务、绿色先导的生态发展新模式，努力探索一条以生态优先、绿色发展为导向的高

质量发展新路子。二要加大绿色发展理念的学习宣传贯彻。要抓好企业理论学习，组织干部职工认真学习贯彻习近平总书记关于生态文明建设的重要指示精神，负责企业思想政治工作的同志学习必须要更深一些、更透一些，要着力做好面向基层干部职工的宣讲普及和阐释解读，引导干部职工做到学而信、学而用、学而行。三要以绿色发展为统领推动企业文化建设。要在广大干部职工中大力宣传“生态优先、绿色发展”的理念，积极倡导低碳生活，营造健康向上的企业文化环境。把绿色节能环保纳入企业文化建设的重要内容，引导干部职工积极践行绿色发展理念。

坚持开放理念

开放是国家繁荣发展的必由之路。一要加强对外沟通联络。要在地区之间、部门之间、企业之间加强沟通联络，互相学习，取长补短，共同进步。要坚持内外联动、借力发展，不断提高企业思想政治工作对外开放的质量和水平。既要“走出去”，又要“请进来”，建立起“开门搞宣传、开放办文化”的工作格局。二要讲好企业故事。要做好企业对外宣传工作，讲好企业故事，让更多优秀企业精神、优秀企业文化、好的经验做法等走出去，扩大企业对外影响，打造良好企业品牌，塑造阳光向上形象，为企业发展提供良好外部环境。

坚持共享理念

习近平总书记指出，人民对美好生活的向往，就是我们的奋斗目标。共享发展坚持以人为本，突出人民至上，致力于解决发展中共享性不够、受益不平衡问题，是全面建成小康社会的落脚点。一要坚持发展是第一要务。全面建成小康社会，是我们党向人民、向历史作出的庄严承诺，是13亿多中国人民的共同期盼。各级各类企业要始终坚持发展是第一要务，全力推动高质量发展，营造抓发展的良好氛围，提升企业整体效益和核心竞争力，不断满足广大人民群众对美好生活的需求。二要共享各企业各领域思想政治工作的好经验好做法。积极组织企业开展各类教育培训、交流座谈、分享成果等活动，把开展思想政治工作和企业文化建设好的经验及时总结梳理、宣传推广、交流分享，鼓励企业跳出本地区、本领域、本行业的局限，多到发达地区、先进企业走一走、看一看、学一学。三要让职工群众共享健康丰富的文化生活。以高质量的文化供给增强职工群众的文化获得感、幸福感，更加坚定广大职工的文化自信。要开展丰富多彩，符合新时代企业发展、文化发展和职工群众需求的文化活动，丰富企业文化建设的载体和内容，发挥职工群众的主体作用，吸引更多职工群众参与，共享文化改革成果。

（作者单位：内蒙古自治区党委宣传部）

责任编辑 闫宏伟

现代管理学之父彼得·德鲁克指出，“管理以文化为基础”。中国很多企业都经历过从最初的经验管理、科学管理到文化管理企业的过程。比较普遍的观点认为：企业文化不仅是企业高层管理者们所拥有的价值观念，也是企业中各个职能部门所拥有的共通的文化现象。

思想是最不可捉摸的东西，思想的分歧对企业发展的各个时期都是一个严峻的挑战。而文化建设的核心就在于统一思想，让有不同历史背景、教育环境的人认同和执行同样的理念，这无疑是件困难的事情，甚至难于企业发展所需要的业绩提升和技术攻关。在这一点上，分层次地开展企业文化建设通常能起到很好的效果。

对于基层员工来说，企业文化建设要以温饱、住房、教育等基本需求为基础。这一层次的人群以经济问题为首要问题，当企业帮助员工展现利益可能性时，员工则会与企业同在，如果为降低成本而不关注基层员工的生活工作实际情况，是无法形成有战略力和协同力的企业组织的。营造企业文化要注意从细节处着手，针对基层员工，需要多树立珍惜工作、双手创建美好生活的典型榜样，鼓励员工用自己的劳动智慧打拼未来。文化建设部门需要深入员工实际生活与工作的细节，从企业角度率先提供可能的支持与帮助来协助员工解决存在问题。在企业基本

浅谈企业文化分层建设

吴雪梅

运行制度有变化或涉及个体员工工作时，要提前知会员工，以尊重员工的态度传导企业的责任制度，引导员工理解、适应新变化。

对于中层员工，企业要从“实现美好生活”的理念开始，赋予机会、拓展能力，团结和凝聚承上启下的骨干力量。中层员工大多已经初步完

成家庭与个人的基础建设，需要寻求自我提升和更多可能。不同的学习机会、职务与能力的挑战、相对稳定的薪酬会让中层员工得到较强的满足感。这一层次的员工具有较强的稳定性，但在一定的条件下也有较大的破坏力。这个层次员工要求有较丰富工作经验的工作人员进行日常对接，由较高级的主管人员进行工作指导和监督。对出现的问题给予更多基于个人能力的建设性引导帮助和资源协助，帮助中层脱离由基层带来的狭隘意识和偏颇认知。

崇高的愿景是高层管理和企业的核心灵魂。高管这一层次的人群志在远方，追求自我实现的最大化与个人能量的传递。企业需要视高管层为中枢，并帮助其树立高质量的人脉资源、社会名声，开拓其国际视野，从而引导他们与企业共命运。

企业文化建设复杂多变，许多企业容易走入误区，一方面以企业负责人的标准为标准，脱离现实大谈奉献；另一方面是对不同层次的员工眉毛胡子一把抓，将不同的需求混为一谈，从长远看这对企业是一种伤害。企业文化的意义，在于从心出发，实现思想的碰撞、价值的输入与输出。企业文化的建立与营造，其实是实现“同心”的过程，是不忘初心寻求彼此付出与得到的平衡。

责任编辑 苏鸿雁

四三三“工程”弘扬新风正气

本刊记者 王开忠

近年来，四川省筠连县立足当地实际，实施四三三“工程”，推进了移风易俗工作的顺利开展。初夏时节，记者来到乌蒙山区的筠连县采访，深感他们在培育文明乡风、良好家风、淳朴民风方面举措得力，效果明显，新风正气正在形成。

“四块阵地”扮靓乡村“新家园”

村庄是最贴近农民群众的社会单元。乡村振兴既要塑形，更要铸魂。筠连县围绕展现“业兴、家富、人和、村美”的幸福美丽新村，结合“一区三带”党建示范群和基层党群服务中心建设，建立加强农村思想文化建设四块阵地。

一是建立宣传文化墙。县委宣传部、县文明办统一设计制作全县乡风文明建设专用标识，各乡（镇）指导辖区内各村（社区）分别打造1个以上具有地方文化特色的宣传文化墙。目前，全县已经建成宣传文化墙321个。这些宣传文化墙对深入开展中国特色社会主义和中国梦宣传教育，推动社会主义核心价值观日常化、具体化、形象化、生活化起到了积极作用。



▲筠连县举办“身边好人”先进事迹巡回报告

二是建立道德讲堂。近年来，在县有关部门支持下，各村（社区）结合农民夜校建成道德讲堂260个，道德模范走进道德讲堂基层巡讲142场次，推进了农民道德水平的提高。

三是建立主题院坝。各乡（镇）着力打造1个以上家风文化主题示范院坝；各村（社区）围绕“忠孝文化”“礼仪文化”“感恩文化”“家风文化”“产业文化”建成1个以上主题院坝，目前全县已经建成主题院坝265个，推进了优良家风的形成。四是建立田园书吧。以县文化馆、图书馆为总馆推进乡（镇）分馆建设，“书香筠州·自助书屋”建设和农家书屋数字化升级改造不断加快，各村（社

区）建成开放式田园书吧260个，读书氛围越来越浓厚。

“三支队伍”丰富文化“新生活”

家庭是社会的细胞，家庭文明则社会文明。筠连县大兴以文化人、以文治家、以文兴村之风，围绕让有形的乡村文化留得住、活态的乡土文化传下去，打造三支队伍。

一是打造新乡贤队伍。通过评选表彰优秀村干部、农村致富创业能手、道德模范等平台，挖掘退休后返乡或回乡居住的老干部、老教师、老职工等本土乡贤，涌现出肖正才、陈道乾、张航银等780名新乡

贤。这些新乡贤在引导群众爱党爱国、向上向善、孝老爱亲、重义守信、勤俭持家方面起到了很好的示范作用。

二是打造志愿者队伍。筠连县积极推进城乡志愿服务工作，出台《关于支持和发展志愿服务组织的实施意见》《筠连县公共文化设施开展学雷锋志愿服务实施意见》等文件，建成全县学雷锋爱心联盟，组建18个乡镇（镇）志愿服务大队、260个村（社区）志愿服务队，现有注册志愿服务队伍346支、各类志愿者70961人。这些志愿服务组织和志愿者带动越来越多的人为家庭谋幸福、为他人送温暖、为社会作贡献。筠连县还成立筠爱义工工作者协会，开展帮困助学、社会扶贫、敬老助残、公益宣传活动，成为筠连县脱贫攻坚主力之外的一支生力军，协会先后获得四川省“五四红旗团支部”、第六届四川省青年志愿者优秀组织等荣誉称号。

三是打造文体骨干队伍。全县培育挖掘乡土文体人才近10000人，组建筠州、槐花、春风等艺术团18个，各类农民演出队伍400余支，广泛开展“春晚”、乡（镇）文艺调演、广场舞大赛等反映时代精神、形式多样的农民群众性文体活动。农民群众通过参与文体活动，促进了夫妻和睦、家庭和顺、邻里和谐。

“三大活动”助推文明“新风尚”

培育和践行社会主义核心价

值观，关键在于个人落小、落细、落实，并内化于心、外化于行。筠连县围绕提升群众文明素质、改善农民精神风貌，开展三大活动。

一是推进文明创建。坚持以人民为中心的工作导向，充分发挥群众主体作用，积极争创全国农村精神文明建设示范县，深入推进文明村镇、文明家庭、文明校园和“争做文明女性 建设美丽家园”创建活动。目前，县级及以上文明村镇实现全覆盖，全县共有文明乡镇市级9个、县级9个，文明村（社区）国家级2个、省级2个、市级72个、县级184个。

二是推进好人评选。着眼培养担当民族复兴大任的时代新人，积极组织参加“道德模范”“身边好人”“新时代好少年”评选活动。腾达镇党委副书记、春风村党支部书记王家元荣获“全国道德模范”“时代楷模”称号，腾达镇向阳村村民杨文全、巡司镇盐井村村民吴祖诂、沐爱镇南坪村原党支部书记黄祖均3人获评“中国好人”。此外，还有17人获得“四川省道德模范”“四川好人”“四川新时代好少年”荣誉称号，130人被评为县级好人、180人被评为乡镇级好人、2600人被评为村级好人，“行行有标兵、村村有先进、乡乡有榜样、县上有典型”的“筠连榜样”体系初步建立。

三是推进移风易俗。筠连县各级党组织把治理“请客风”作为振兴筠连战略的重要组成部分，将规范操办红白事作为领导

干部年度考核和党员民主评议内容。近几年先后出台《筠连县进一步整治城乡居民乱办滥办酒席的指导意见（试行）》《筠连县进一步深化移风易俗工作的实施方案》《筠连县遏制基层“请客风”工作方案》等文件，发放《反对乱办滥办酒席树立文明新风倡议书》，全县18个乡镇（镇）成立工作领导小组，243个村（社区）全面建立红白理事会，并制定了《红白理事会章程》《红白事村规民约》。党员干部带头示范，深入整治城乡居民乱办滥办酒席，教育引导广大群众遏制大操大办、厚葬薄养、人情攀比等陈规陋习。全县培育移风易俗首批带头人780名，广泛推进文明新风的形成。

记者问及筠连县培育文明新风经验，县委常委、宣传部长雷敏说：“主要有三点，一是抓住持之以恒这条主线。做到一张蓝图施工到底，一茬接着一茬干，一点又一点地改进，一年又一年地推进，锲而不舍、精准用力、久久为功。二是注重全域创建这个关键。全县全面实施‘全域文明村镇’创建工作，县级及以上文明乡镇、文明村（社区）双双实现100%，达到整体突破、全面推进的社会效果。三是把握守正创新这个原则。结合新时代文明实践中心建设市级试点县实际，充分发挥县级融媒体中心作用，运用好‘学习强国’平台，因地制宜开展经常性、面对面、农村群众喜闻乐见的文明实践活动，达到了城乡文明同步发展、整体提升的效果。”

责任编辑 闫宏伟

推动铁路宣传思想工作不断强起来

陈万钧

习近平总书记在全国宣传思想工作会议上向全党提出了推动宣传思想工作不断强起来的重大命题。中国铁路上海局集团公司要实现由大局向强局转型发展的目标，就要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持高标定位，落实使命任务，大力创优争先，努力实现理论武装强、思想引领强、文化支撑强、主流舆论强、基层基础强“五强目标”，推动宣传思想工作不断强起来，为集团公司当好“交通强国、铁路先行”排头兵提供强大精神动力。

一、紧扣“理论武装强”目标，着力推动习近平新时代中国特色社会主义思想深入人心

通过大力加强理论武装工作，使习近平新时代中国特色社会主义思想入脑入心、落地生根，马克思主义中国化最新成果广泛普及，坚决做到“两个维护”的主动性自觉性显著增强，运用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作成为干部职工思想和行动自觉。一是紧紧抓住领导干部“关键少数”的学习。突出抓好党委中心组学习，结合开展“不忘初心、牢



▲杭州电务段2018年新职工进行入路宣誓

记使命”主题教育，严格落实学习制度，加强专题学习、集中研讨、个人自学、调查研究，着力解决好学什么、怎么学、学习的效果如何评价考核等问题。建立专题调研督查、学习笔记调阅、列席所属单位党组织中心组学习会等机制，推动各单位党组织中心组学习质量不断提升。二是大力加强干部职工“绝大多数”的理论宣传普及。适应铁路点多、线长、面广的职业特点和干部职工对理论学习的多样化、差异化需求，通过开发精品理论微课，开办班组理论课堂，组织理论知识测试、微信答题竞赛等，加强面向一线干部职工的理论宣传普及工作。三是在改进创新提升效

果上下功夫。注重创新理论学习形式载体，把面对面宣讲和键对键宣传结合起来，持续办好“上铁讲坛”报告会，组织好“学习强国”“学习上铁”平台的应用推广，加大“走出去”学力度。发挥各级党校、政研会等部门作用，组织好理论研究和阐释解读，用通俗化、大众化的语言，通过各种形式深入解答干部职工关注的热点难点问题，做到把深道理讲浅显、把大道理讲明白。

二、紧扣“思想引领强”目标，着力凝聚集团公司高质量发展强大思想合力

通过大力加强职工思想政

治工作，使社会主义核心价值观深入人心，意识形态工作领导权牢牢掌握，思想政治教育生动活泼，主旋律更加响亮，正能量更加强劲，“四个自信”充分彰显，职工的命运共同体意识、主人翁意识显著增强。一是注重活动引领。适应中央对铁路企业深化改革的要求，组织好“改革促发展、先行展作为”主题教育活动，紧紧扣住形势任务大宣讲、对标找差大讨论、转型发展大实践三个环节，创新形式载体，保证活动质量和效果。抓住迎接新中国成立70周年和上海局成立70周年契机，开展好“辉煌70载，奋进新时代”系列庆祝活动，通过发展成就宣传、文艺汇演、书画摄影展、座谈讨论等多种形式，营造共庆祖国华诞、共享伟大荣光、共铸复兴伟业的浓厚氛围。二是注重日常教育。要坚持制度规范先行，结合实际制定加强和改进基层思想政治工作的意见，建立车间班组思想政治工作责任制，抓好日常贯彻落实，推动基层思想政治工作规范化、制度化。要坚持常态融入，把职工思想政治教育课程纳入新职工、班组长和支部书记、管理骨干等培训，推动思想政治教育与业务培训深度融合。要坚持管用有效，加强职工思想动态分析，高度关注职工的思想倾向和利益诉求，做好一人一事的思想政治工作。三是注重典型引领。深入开展先进典型选树宣传，持续抓好新时代铁路榜样、新时代上铁榜样、“最美上铁人”等典型选树宣传，对既有典型要持续宣传，进一步扩大影响，同时努力培育一些新的典型，力争形成群星璀璨的良好局面。

三、紧扣“文化支撑强”目标，着力提升集团公司改革发展的软实力

通过大力加强企业文化建设，使企业文化体系全面构建，上铁精神成为共同价值追求和行为规范，高铁文化、安全文化、服务文化、经营文化、建设文化与“强局”建设深度融合，引领支撑作用充分发挥，全员责任意识、奉献精神、职业道德、文明素养持续提升，企业文化软实力不断增强。一是完善上铁企业文化体系。适应集团公司新体制新形势，学习借鉴地方先进企业有益经验，优化完善集团公司企业理念体系，构建适应现代企业制度要求、先进完善的企业文化体系。精心设计制作宣传片、宣传画册、卡通纪念品等文化产品，统筹利用各类宣传阵地和社会媒体资源，广泛传播上铁文化，塑造“上铁文化”品牌形象。二是着力培育弘扬高铁文化。适应高铁强局建设，开展高铁文化课题研究，聚焦高铁理念、高铁成就、高铁管理、高铁故事，深入挖掘高铁文化内涵，构建高铁文化体系。适应高铁维修生产生活一体化要求，坚持“一线一风格、一站一特色”，推进高铁环境文化建设，培育特色文化品牌。探索推进高铁阅

读，加强高铁文明旅游、文明出行公益宣传，让高铁成为社会主义精神文明建设的重要窗口。三是传承发展上铁传统文化。系统梳理铁路优秀传统文化和精髓，深入挖掘总结建国建局70年来上铁文化内涵，提炼精神标识，使之成为激励广大干部职工不断奋斗的力量。开展“上铁印记”系列宣传，通过线上线下互动，加强日常性文化教育熏陶，大力推进铁路优秀传统文化创造性转化、创新性发展。四是繁荣发展上铁文艺。充分发挥工会、共青团、融媒体中心、文联等部门和组织优势，围绕迎接新中国成立70周年和上海局成立70周年，组织开展主题创作、文艺巡演等活动，努力推出一批上铁文艺精品，开展“发现最美家园”宣传展示和“我最喜爱的一本书”推荐活动，丰富职工群众精神文化生活。

四、紧扣“主流舆论强”目标，着力讲好精彩上铁故事、营造良好舆论环境

通过大力加强新闻宣传和舆论引导工作，使媒体融合深入发展，以“上海铁路局”和“上海铁道”微信号为龙头的全媒体平台影响力保持全路前列，集团公司在中央传统媒体发稿数量和质量保持全路前列，上铁故事精彩纷呈，主流舆论积极向上，舆情处置快速高效，企业形象得到良好塑造。一是在讲好上铁故事上下功夫。抓住迎接新中国成立70周年和上海局成立70周年契机，组织好“铁路与共和国共成长”

基层经验

新闻宣传，坚持把镜头对准一线，抓住春运、春游、五一、暑运、国庆等重点时段，以及商合杭、苏南沿江、连镇铁路等重点工程推进和沪苏湖铁路开工等关键节点，加强策划，精心组织，宣传长三角铁路70年发展历程，展示发展成就，讲好铁路建设发展故事；以客运提质计划、货运增量行动、复兴号品牌战略三大举措为重点，讲好铁路经营创效故事；以各类先进典型和一线干部职工为重点，大力宣传干部职工的追梦奋斗事迹，讲好上铁人物故事。二是在强化舆论引导上下功夫。突出互联网这个重点，抓住突发事件这个关键，落实网格化、属地化管理责任，加强网络舆情监看，做到发现问题第一时间发现、第一时间报告、第一时间处置，掌握舆情引导工作的主动权，确保舆情总体平稳。三是在深入推进媒体融合发展上下功夫。落实媒体融合发展部署要求，采取专兼结合的方式，因地制宜成立基层融媒体工作室，做到有工作方案、有专人负责、有工作制度、有办公场地、有设备投入。深层次推进机制流程再造，按照“中央厨房”运行机制，统筹报、台、网、端、屏等媒体平台，优化管理体系和内容生产发布流程，实现从相加到相融的转变。

五、紧扣“基层基础强”目标，着力推动宣传工作强基达标、提质增效

坚持从基本组织、基本队

伍、基本制度严起，通过大力加强基层基础建设，使宣传思想文化工作制度机制更加完善，宣传队伍素质持续提升，基层宣传文化阵地健全完备、全面覆盖，宣传思想文化工作基础有效夯实。一是加强对意识形态工作的领导，着力解决意识形态工作责任制落实不到位的问题。及时修订加强意识形态工作实施意见，进一步细化意识形态工作责任制清单，加强日常督导检查，确保各项责任有效落实。牢固树立底线思维，坚决守好意识形态工作底线，决不能在政治方向、舆论导向、价值取向上出偏差，对于故意“跑偏”的论调要敢于亮剑、勇于斗争。特别要加强对站车广告、文化市场、出版发行、讲座论坛、陈列室等意识形态阵地管理，确保可管可控。二是加强宣传队伍建设，着力解决宣传思想工作基本队伍问题。把政治建设摆在首位，教育引导宣传干部树牢“四个意识”，增强“四个自信”，坚决做到“两个维护”。选齐配强宣传干部，按照中宣部部署，开展宣传思想文化领域增强“四力”教育实践活动，通过举办培训班、挂职锻炼等多种形式提升宣传干部队伍素质。当前要重点建强宣传干部队伍、文艺骨干队伍、网络评论员队伍、通讯报道员队伍、新媒体创作员队伍、政治宣传员队伍等“六支队伍”。三是加强制度机制建设，着力解决宣传思想工作基本保障问题。适应新形势新要

求和职工群众的新期待，坚持立破并举，对涉及宣传思想工作的重要事项，本着有事有办法、管理规范化的原则，及时制定好宣传思想工作制度办法，使宣传思想工作有规可依、有章可循。特别是重视宣传思想工作基础性、规范性、指导性文件建设，以中央印发《中国共产党宣传工作条例》为契机，适时制定出台铁路宣传思想工作规定，对铁路宣传思想工作的指导思想、重大原则、重点任务、队伍建设、工作保障、组织领导等方面作出明确规定，为宣传思想工作提供制度保障，提升宣传工作科学化规范化水平。四是加强宣传文化阵地建设，着力解决偏远站区职工文化阵地相对缺失问题。宣传思想文化阵地是发出党的声音、传播先进文化的基本依托，必须紧而又紧、实而又实地抓在手上。要坚持因地制宜、规范有效的原则，加强总体谋划，推进铁路融媒体平台以及铁路博物馆、站段陈列室、安全警示教育室、车间班组文化园、荣誉室、宣传栏等宣传阵地建设，使之成为传播社会主义意识形态和先进文化的主阵地。要抓住工电供生产生活一体化推进契机，继续同步推进车间班组家园文化建设，加大既有线路、偏远小站工区文化建设，更好地满足职工群众精神文化生活新期待。

（作者系中国铁路上海局集团有限公司党委宣传部部长）

责任编辑 刘海燕

传承红色基因 发扬红色传统

凯 钟

四川省宜宾市长宁县是革命老区，曾是中国共产党领导的川南工农革命军独立团的成立地，也是红军川滇黔边区游击队策应中央主力红军转移的转战地，留下了众多红色遗址、遗迹和十分宝贵的精神财富。近年来，长宁县采取有效措施，建设和利用红色资源，传承红色基因，发扬红色传统，思想政治建设取得可喜成果。他们的做法主要有以下几点。

一、打造红色基地

长宁县红色文化资源非常丰富。2016年是红军长征胜利80周年、中国共产党成立95周年，为了弘扬长征精神、发扬党的光荣传统，更好地加强国史、党史教育，县委、县政府高度重视，争取和自筹资金2500多万元用于梅硐镇余泽鸿烈士纪念馆修缮和双河镇登云亭红色遗址、遗迹修复，余泽鸿故居和余家祠堂成功申报为川南特委会议会址，成为省级文物保护单位。近几年还修建了红色廉政教育馆等红色场馆，并精心进行布展。在县城大鱼塘广场修建了余泽鸿、王泽嘉、袁敦厚3位革命烈士作为背景浮雕人物的《凤舞九天》城市雕塑。在梅硐启动中共川南特委会议会址修复工作，已经完成规划设计。目



▲缅怀革命先烈 坚定红色信念

前，全县有8个爱国主义教育基地全年开放，让干部群众重温革命历史、学习革命精神，仅余泽鸿烈士故居近两年就有四川省广播电视台、宜宾市纪委等市内外单位和社会团体198个，共13万人次前来参观、瞻仰，接受革命传统和爱国主义教育。

二、出版红色书籍

为了延续历史文脉、传承红色基因，为革命传统教育提供新鲜教材和资料，县委宣传部、县老促会等部门和人员编写了大量红色书籍，仅近两年就编写了《中国工农红军川滇黔边区游击队专辑》《四川红军第四路游击队专辑》《长宁县解放初期征粮剿匪专辑》《长宁县革命斗争

史》《革命老区长宁县》《余泽鸿烈士》《余文涵烈士》等7本红色书籍。县委协调有关部门将3万多册红色书籍送到全县机关、乡镇、社区、学校、农村和部队。目前，还有《红色记忆》等9本红色文化丛书和18本乡土教材读本正在编写之中。红色书籍为干部群众了解长宁红色历史、接受革命传统和爱国主义教育提供了丰富的资料。

三、重温红色经典

近几年来，在县委、县政府的部署下，有关部门多次组织党员干部追寻红色足迹，寻访红军游击队转战长宁路线，重温那段艰苦卓绝的革命历史；经常组织干部群众特别是青少年观看红

基层经验

色影视，重温那段革命战争的烽火历程；创推红色影视精品，协助有关方面拍摄党性教育专题片《长征忠魂余泽鸿》和历史战争电影片《勇士》，重温那段血与火铸就的红色记忆和英雄事迹；组织党员朗诵入党誓词，重温共产党人坚定的政治信仰。这些做法，使广大党员干部和群众在有意义的活动中再一次地受到了革命传统和革命精神的教育。

四、讲述红色故事

县委宣传部组织有关部门和人员收集整理了《女战士藏身“地印子”艰难孕育川南村民冒死掩护红军后代》《两幅红军标语的故事：红军是穷人的队伍》《红军纪律严 玉米秆上结“银元”》等50多个红色故事；邀请专家、史志工作者、知情者和红军后人，到学校、党校、乡镇会议室、教育基地和广场进行讲述。如党史专家在竹韵广场，围绕长征胜利80周年和建军90周年内容讲述了很多感人的红

色故事，听众达两万多人。近年来，全县还广泛开展“红色故事进课堂”活动。2018年11月15日，梅硐镇泽鸿小学第十次开办“红色故事进课堂”，“红色课堂”教员、县委党史部门同志声情并茂地讲解中央红军“四渡赤水”期间，中国工农红军川南游击队（后发展为中国工农红军川滇黔边区游击队）在余泽鸿的带领下转战在长宁的感人故事，讲解人员从中央红军长征讲到如何成立中国工农红军川南游击队，从余泽鸿烈士的简历讲到他如何领导纵队开展英勇顽强的革命斗争，“红军游击队一日克两镇”和“红军纵队梅硐阻敌，余泽鸿古佛台大捷”这两个故事深深地打动了全体学生，大家纷纷表示要向先烈学习，做红色接班人，为实现中华民族伟大复兴贡献力量。

五、播撒红色基因

长宁这块红色土地，永不枯竭地传承红色精神。在新的历史

时期，长宁县委、县政府带领人民不忘光荣传统、播撒红色基因、继承先烈遗志，建设美丽富饶新家园。一是选树长宁榜样。先进典型是播撒红色基因的优秀代表，先进事迹是播撒红色基因的鲜活教材。近几年来，通过选树长宁榜样，涌现出无数传承红色基因、自强不息、助人为乐、见义勇为、诚实守信、敬业奉献、孝老爱亲等新时代先进人物。黄文培等4人入选“中国好人”榜，罗松等13人入选“四川好人”榜，陈学忠等3人入选“宜宾好人”榜，彭介琼等11人入选“宜宾道德模范”；还涌现出40位“最美长宁人”、70户“最美家庭”、10名“十佳平安卫士”；此外，吴诗华被评为全国模范司法所所长，启武荣获“四川十大扶贫好人”光荣称号。二是开展文明创建。长宁县城被评为第四届省级文明城市，涌现出15个市级文明单位、4个文明乡镇、16个文明村（社区）、47个“四好村”。三是培育乡风文明。发扬革命老区光荣传统，整治农村天价彩礼、封建迷信、聚众赌博等陈规陋习，美丽庭院不断增多，新风正气吹遍长宁。

县委常委、宣传部部长陈强说：“革命老区长宁县在战争年代留下了很多红色遗址、遗迹，这是一笔十分宝贵的精神财富，我们今后一定要遵照习近平总书记关于开发利用红色资源、弘扬革命精神的要求，进一步挖掘好这些红色资源，利用好这些红色资源，把全县的革命传统教育和爱国主义教育提高到一个新的水平。”

责任编辑 苏鸿雁



▲重温红色经典 追寻红色足迹

新时代基层党建工作实践探索

孙 迪

党的十九大提出新时代党的建设总要求，对加强基层组织建设作出重要部署。新时代要有新作为，要推动基层党建全面进步全面过硬。北京现代汽车有限公司党委认真学习贯彻党的十九大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，牢固树立大抓基层大抓支部的鲜明导向，以党建助力经营为目标，着力打造党组织“堡垒体系”、党员“先锋体系”和党群队伍的“能力体系”，不断推进党支部管理规范化建设、红色阵地实体化建设、党建创新品牌化建设、考核评价体系化建设，不断提升党建工作科学化水平，确保全面从严治党在北京现代取得新成效。

坚持提升组织力，打造基层党组织“堡垒体系”

党的十九大报告中明确要求，党的基层组织是确保党的路线方针和决策部署贯彻落实的基础，要加强基层组织建设。北京现代党委按照上级党委的要求，坚持全面从严治党，全面巩固党组织的战斗堡垒作用。从基层组织、基础队



▲北京现代汽车有限公司仁和轿车2部总装车间党总支第一党支部组织全体党员与石园北三社区开展服务共建工作

伍、基本制度抓起，树立强基固本、重视基层的鲜明导向，不断创新，全面提升基层党组织建设水平。着力构建基层党建“新堡垒”，保证党的组织和党的工作全覆盖，实现党建工作和经营工作体制、机制、制度全面对接。在打牢基础、补齐短板上下功夫，进一步优化基层组织建设，全面提升党组织的创造力和战斗力，把党建工作成效转化为企业发展活力和竞争实力，在企业经营活动进一步彰显党建工作价值。

在加强思想建设方面，全面贯彻落实党的十九大精神，

党员参与率100%，群众参与率92%，持续深入推进“两学一做”常态化制度化，组织开展“党课研习社”“支部书记讲党课”“微党课”等特色党课讲堂；依托国资委迎检工作，建立健全118个支部管理档案，各级党组织全面落实“三会一课”制度，全面系统地抓基层组织建设工作；深化“政治生日”制度，开展特色党日活动；建立完善的基层党建工作考核体系和党员考评制度，量化党员考评标准；对党员主管业务进行测评，并执行“末位谈话”机制。

为充分发挥基层党支部的

基层经验

政治核心作用，北京现代党委探索建立互学互促、学促一体的党建合作新模式，销售本部所属党支部与经销商党组织通过“支部链接、一‘建’共赢”项目完成连接，建立全新的沟通、合作、交流、学习渠道。通过挂牌亮身份，在链接特约店内建立“党支部联络站”，互设联络专员，就党建和经营工作保持协调和沟通，共同开展党建学习、营销促进等活动，达成职能部门与销售一线精准对接，实现精准支援服务；将单一的经济合作和业务关联升华至党群共建和文化融合，增强理解与互信，最终达到促互相学习、促终端销量的“双促”目标。

坚持服务生产经营不偏离，打造党员“先锋体系”

面对企业战略转型攻坚，北京现代党委牢牢把握企业战略转型目标这个中心不放松，把提高企业效益、增强企业竞争实力作为党组织工作出发点和落脚点。充分发挥党员的先锋模范作用和带领职工群众的号召力，把干部员工的思想和行动统一到公司的决策部署上来，凝聚改革共识、形成发展合力，形成特色鲜明的“优秀员工不一定是共产党员，共产党员一定是优秀员工”优良作风。

强化党员干部人才保障机制。北京现代党委坚持慧眼发现人才、科学调配人才、规范管理人才。逐步建立起“四维

四级（四维即领导行为、文化习惯、团队士气、能力提升四个维度，四级即副总、部（室）长、科长、后备干部四级干部队伍）”培养体系。进一步改革人事用工制度，打破“铁饭碗”“论资排辈”的陈规，为每个人才创造平等竞争机会，鼓励优秀人才脱颖而出，形成“能上能下、能进能出”，“能者上、平者让、庸者汰”的用工格局，为人才创造一个良好的就业和竞争环境。

激发党员干部活力体系。北京现代党委广泛开展“全面加速高质量发展”专项行动，充分发挥党员的“带头”和“带动”作用。通过“三亮三比三评”“党员揭榜”“党员积分项目”提高党员素质、增强党性观念、发挥党员先锋模范作用，形成目标明确、操作规范、监督到位的党员管理新机制，不断提高党员队伍的先进性和纯洁性，引导党员在各自岗位上充分发挥先锋模范作用。

坚持队伍能力提升不放松，打造党群队伍“能力体系”

加强和改进党员党组织建设，党群队伍是关键。专兼职党群队伍是企业党组织发挥领导核心作用的主要落实者，也直接影响着党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用的充分发挥，直接影响着服务群众、做群众工作的核心任务完成的质量和效果。北京现代党群队伍建设注重把握好“专业、精

干、复合”的原则，优化专职党群队伍整体结构，提高兼职党支部书记整体素质，建设一支“党性强、素质高、业务精、善于做人的工作”的党群队伍。

选优配强带头人队伍，切实发挥基层党组织“领头雁”作用。北京现代党委通过党支部规范化建设的不断深入，努力把基层党支部打造成助力北京现代逆势突围的战斗堡垒。通过面授和实操相结合的方式，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神专题学习、党性分析课程和党支部会议情景模拟，提高党支部书记的政治站位和思想意识，深入理解基层支部规范化建设精髓，掌握基层党建工作基本知识和方法，进一步助力支部“领头雁”奋力。

加大专兼职党务干部培养，全面激发群团骨干力量。北京现代工会、团委组织群团骨干进行业务培训和工作交流，以群团骨干之力助推北京现代工会改革落地，青年人才快速成长，实现北京现代创新发展、突围前进，为全面深化改革、奋进高质量发展储能加力。群团骨干培训内容丰富，充分体现了北京现代群团组织的先进性和凝聚力、执行力、影响力，实现了创新成果转化和党群干部能力提升“双促进”。

（作者系北京汽车股份有限公司本部党委副书记）

责任编辑 闫宏伟



创建五心五力党建新模式

许云霄

习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上指出，党对国有企业的领导是政治领导、思想领导、组织领导的有机统一。国有企业党组织发挥领导核心和政治核心作用，归结到一点，就是把方向、管大局、保落实。银川汇创资本控股有限公司作为市属国有企业，主动适应新时期党建工作的新要求，不忘初心强党建，突出核心抓党建，融入中心促党建，明确重心优党建，凝聚人心活党建，创建五心五力党建新模式，扎实推进国有企业党建工作，建立了系统、规范、科学、有效的党建和党风廉政建设

工作体系，为把汇创资本打造成法人治理结构健全、经济效益突出、管理体系科学的国有投融资集团提供了坚强有力的保障。

一、不忘初心强党建，增强企业引导力

习近平总书记在“不忘初心、牢记使命”主题教育工作会议上强调“为中国人民谋幸福，为中华民族谋复兴，是中国共产党人的初心和使命，是激励一代代中国共产党人前赴后继、英勇奋斗的根本动力”。汇创资本作为国有投融资企业，就是按照全国国有企业党的建设工作会议、

宁夏回族自治区国有企业党的建设会议精神中关于国有企业党建工作的一系列部署要求，在市国金融党工委的领导下，充分发挥党组织的政治核心作用、领导核心作用、战斗堡垒作用，切实增强企业引导力。一是不忘初心，发挥领导核心作用。公司党支部与公司董事会、经营班子、工会、安全生产工作领导小组、企业文化建设工作领导小组、招标采购工作领导小组等进行交叉任职，将经营管理工作、业务开展工作、安全生产工作、企业文化建设工作、招标采购工作等与党的领导和监督工作同步部署、同步监督、同步落实，确保党对

基层经验

所有工作的统一领导。二是不忘初心，发挥政治核心作用。公司党支部把员工的思想政治教育工作作为公司产业发展的重要支撑，通过一套制度、一次党课、一间读书室、一场座谈会、一批内训师等“五个一”模式，强化员工的政治教育，切实增强“四个意识”，坚决做到“两个维护”。三是不忘初心，发挥战斗堡垒作用。公司党支部着眼当前、立足长远、狠抓落实，严格执行《中国共产党支部工作条例（试行）》，积极承担教育党员、管理党员、监督党员和组织群众、宣传群众、凝聚群众、服务群众的工作职责，真正发挥党支部的战斗堡垒作用。

二、突出核心抓党建，增强企业作用力

习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上强调“新形势下，国有企业坚持党的领导、加强党的建设，总的要求是：坚持党要管党、从严治党，紧紧围绕全面解决党的领导、党的建设弱化、淡化、虚化、边缘化问题，坚持党对国有企业的领导不动摇，发挥企业党组织的领导核心和政治核心作用，保证党和国家方针政策、重大部署在国有企业贯彻执行。”汇创资本作为国有投融资集团，聚焦问题、解决问题的根本保证就是突出核心抓党建，重点实现党组织地位法定化、党支部研究前置化、党组织监督全程化。一是突出核心，实现党支部地位法定化。严格按照党建工作入章程的有关规

定和党建工作的地位，明确公司党支部的法定权利和义务，把党组织的地位法定化。二是突出核心，实现党支部研究前置化。针对公司经营管理的“三重一大”事项，公司党支部在召开总经理办公会和董事会之前进行前置研究，切实加强党组织工作的规范性。三是突出核心，实现党支部监督全程化。充分发挥党支部的监督作用，在公司招标采购、干部管理等重要事项中，安排党员全程参与，严格把关，把党组织的监督全程化。

三、融入中心促党建，增强企业影响力

汇创资本作为地方政府出资设立的投融资平台，是地方政府实现国有资产优化配置的重要载体，在加快城镇化建设、拉动民间资本、刺激经济增长、优化经济结构等方面发挥着重要作用，公司党支部把“不忘初心、牢记使命”主题教育工作作为当前和今后一个时期的政治任务和工作重点，既客观地分析形势、准确地把握形势，又看到面临的困难，勇于担当严峻挑战，服务实体经济、拓宽融资渠道、深化国企改革，开创一条符合市场经济要求的投融资新路，为银川市“金融强市”战略的实施作出积极贡献。一是融入中心，服务实体经济。公司党支部深入贯彻落实自治区第十二次党代会精神，严格按照自治区党委、政府和银川市委、政府的工作要求，着力推进企业产业转型升级发展。二是融入中心，拓宽融资渠道。公

司党支部主动适应“金融产品更加丰富、融资工具更加多样、融资渠道更加宽泛”的现实需要，按照“引金入宁”的总体要求，围绕金融市场的资源配置需求，要求党员干部和员工创新使用融资工具，提高融资效率，降低融资成本，防范融资风险，综合应用金融债券、企业债券、公司债券、商业票据等直接融资方式，综合应用银行贷款、项目融资、融资租赁、贸易融资等间接融资方式，努力实现融资渠道多元化。三是融入中心，强化内部管理。建立了包括决策机制、集团管控、企业党建、财务内控、投融资风控、资产运营管理、人力资源和行政综合等8个方面的管理体系文件，真正实现国有投融资企业的科学化、规范化、程序化、标准化和系统化管理。

四、明确重心优党建，增强企业执行力

要坚持服务生产经营不游离，增强“在经济领域为党工作”的责任担当，把政治优势转化为引领发展的能力，把组织优势转化为创新和竞争的优势，把群众工作优势转化为企业的坚实基础，将党建工作渗透、融入、拓展到企业生产经营、改革创新的方方面面，在服务中体现党的政治优势。一是明确重心，坚持党管人才。把人才培养工作作为增强企业归属感和工作责任感的重要内容，作为提高员工综合素质和工作技能的迫切需求，作为适应市场变化和增强竞争优势的重要因素，根据公

司战略发展规划，对标公司员工岗位说明书和能力素质模型，将培训与企业发展战略和员工职业生涯结合起来，全面、科学、系统评价员工能力结构和知识结构，量身定制个性化、体系化、系统化的人才培养方案，建立员工个人学习培训和职业发展档案，系统编制公司学习培训教材，强化公司内部培训师队伍建设，建立包括反应层、学习层、行为层和结果层等4个层次的培训效果评估体系，着力推进人才培养工作的不断创新，不断革新和完善人才培养3.0模式。二是明确重心，提升党建水平。按照“引进先进理念、实行规范管理、创新工作机制、提高党建水平”的要求，构建PDCA动态机制 推进党建工作“四化”建设，把PDCA循环模式应用到党建工作中，制定并印发了《银川汇创资本投资控股有限公司党建质量提升管理制度》，进一步明确了党支部、党小组、党员的党建工作职责任务、标准要求和评价办法，为实现党建工作

规范化、系统化、经常化和标准化，全面提升党建工作整体工作水平奠定了坚实基础。三是明确重心，完善考核机制。充分借鉴现代人力资源管理体系，综合应用360和关键绩效考核指标、平衡记分卡等现代人力资源考核制度，从党员形象、工作绩效、作风建设、廉洁从业等4个方面，通过佩戴党徽、思想政治、组织生活、工作作风、开拓创新等12个指标进行考核，切实提升工作的有效性。

五、凝聚人心活党建，提升企业凝聚力

贴近员工的实际需求，发挥党组织联系群众、服务员工的优势，发扬党的优良传统与依靠员工办企业的契合点和连接线，确保党组织牢牢把握意识形态主动权，为夯实全员共同思想基础、打通员工内心的“最后一公里”，增强时代感、吸引力，做到前瞻性、针对性和实效性的统一奠定基础。一是凝聚人心，坚持

群策群力。发扬基层民主作风，严格执行《汇创资本讨论交流议事规则》，把“赞成‘八有’讨论出实招，反对‘八无’交流重实效”作为工作的重要依据并坚决予以执行。二是凝聚人心，坚持文化引领。本着“弘扬传统、增强文化自信”的原则，结合传统文化节日，组织开展了元宵节猜灯谜比赛、端午节包粽子比赛等传统文化活动，彰显了传统文化魅力，增进了员工情感；本着“强健体魄、锻炼钢铁意志”的原则，组织篮球联谊赛、健身运动会、职工羽毛球比赛等赛事，既强健了员工体魄，也提升了公司员工的工作团队协作能力；本着“铭记党恩、讴歌伟大祖国”的原则，组织开展了“唱红歌、颂党恩、继传统、共筑梦”七一主题歌唱比赛、“新时代，新思想，新征程”学习强国系列主题活动等主题党日活动，彰显了公司员工对党和国家的热爱之情。三是凝聚人心，坚持合作共赢。建设“校企党建合作平台”，引进高校教师为公司开展企业咨询和员工培训，为高校建立实习基地，实现资源的共享；建设“银企党建合作平台”，开展金融相关业务知识和工作技能的交流，实现金融理论知识和专业技能的提升；打造“研企党建合作平台”，邀请科研机构专家经常到公司指导，为公司产业发展提供咨询。

（作者系银川汇创资本投资控股有限公司总经理助理、综合部部长）

责任编辑 苏鸿雁



▲公司组织开展“新时代、新思想、新征程”党员公诺活动

用“向日葵工程”办好中小学思政课

王再兴

按照习近平总书记关于“培养担当民族复兴大任的时代新人”的要求，湖南省永州市在2018年部分县区成功试点的基础上，从2019年上学期开始，在全市所有初中、小学(因高中课业重暂未纳入)全面实施“向日葵工程”，主要内容包括“童心向党”“经典传承”“未来梦想”三个部分，根据不同年龄学生的身心水平，量身制作统一的课件，统一培训教师，统一安排课时，教育和引导未成年人树立远大理想，在学思践悟中全面提升各项能力，系好中小学生人生第一粒扣子。

突出问题意识，力求内容创新

近年来，湖南永州市委宣传部、市教育局就中小学生思想道德建设进行了多次专题调研，发现了许多亟待解决的深层次问题。比如2017年在对零陵区7所学校1万余名小学生党的知识测试中，学生平均得分30余分，许多学生连毛主席是谁都不太清楚。调研中发现的问题集中表现在：党的意识淡薄；重教书轻育人；重智育轻德育；不爱劳动，怕苦怕累；拜金主义；价值观扭曲；崇拜明星大腕等。



▲永州市召开“向日葵工程”启动仪式暨骨干教师培训会

这种情况引起永州市委高度重视，他们决定从2019年上学期开始，在全市实施“向日葵工程”，其主要内容包括三个方面。

一是“童心向党”。坚持从适应中小学生的认知能力和成长需求出发，创新开展爱党爱国和红色文化进校园为主要内容的思想道德教育，让中小学生走进校园就开始学习了解党的基本知识，让伟大的中国共产党深深植入党孩子们的心灵，培养他们敬党、爱党、跟党走的情怀。

二是“经典传承”。以培育和践行社会主义核心价值观为核心，学习借鉴优秀传统文化成果包括地方特色文化，大力实施特色教育、立体教育、品牌教育，创新中小学校推动中华优秀传统

文化的宣传、普及与践行，运用多种形式让中小学生从小感受传统文化的美，领略传统文化的魅力，拓展中小学生的人文视野，让中小学生在传统文化的滋养中，提高自身道德品质、人文情怀和文明素养。

三是“未来梦想”。包括人生理想和科学幻想两个方面，即教育和引导未成年人树立正确的世界观、人生观、价值观，树立远大理想，让孩子们从小立志做一个有益于人类有益于社会的人，而不是眼中只有明星大腕，完全无视为人类社会发展做出了巨大贡献的科学家、思想家和革命英雄等畸形心态。与此同时，多层次、多形式、多渠道开展科普教育，激发青少年的科学幻想，从小培养他们的科学意识和

创新精神。

突出形式多样，力求方法适用

为了适应不同年龄段的中小学生对思想政治课的需求，全市各地中小学校因地制宜、因材施教，创新形式多样的教学方式，围绕“学校+家庭”“课堂+课外”“读本+网络”“老师+学生”“孩子+家长”等，开展多种形式的主题班会、黑板报、手抄报、征文演讲、知识竞赛等活动，提高教师和学生的参与意识。与此同时，各学校充分利用乡土文化资源，创办国学经典示范校、书香校园、艺术学校、阳光体育活动示范校等许多特色学校，力求形式多样，以适应广大中小学生的需求。

1. 主题班会。将“向日葵工程”融入主题班会，纳入中小学课表，统一名称为“班会·向日葵工程”课，每周一课，由班主任主讲，时间15至20分钟，不仅增强了课程的权威性，而且与孩

子们感兴趣的活动相结合，大大增强了有效性。如蘋洲小学的示范课《我爱北京天安门》；中山路小学的示范课《“大朋友”习近平寄语》；各个学校举行的升国旗，校长寄语，楷模示范等。

2. 课堂拓展。在校园内开展书画、演讲、歌舞、科技创新比赛等活动。如舜德学校的社会主义核心价值观体操；梳子铺中心小学的演讲比赛；思源实验学校展示《中华少年》表演、《小宝贝》手鼓表演；石鼓源中心小学在学校广播站开辟专栏，每周定期广播；中山路小学组织传统文化游园会；柳子中学组织的科技创新活动；梅湾小学开展以诵读经典为主的大阅读活动，创办快板、竹笛、书法等社团；永州九中学生击鼓诵读国学经典《少年中国说》；零陵区、江华瑶族自治县、祁阳县分别开展零陵渔鼓、瑶文化和祁剧、祁阳小调进校园活动；蓝山县实施美心教育；新田县开展“心灵港湾”“心灵对话”等心理健康教育活动；各学校组织的系列手抄

报等。

3. 校外游学。结合学雷锋日、烈士纪念日以及清明、重阳等传统节日，走出校园开展游学活动，接受爱国主义教育和革命传统教育。如映山小学组织师生前往韶山、衡阳虎形山开展国防教育、爱国主义教育；蘋洲小学学雷锋月走进敬老院、孤儿院贫困村，与乡村小学举行“关爱农村留守儿童”联谊等社会实践活动；各学校开展重走长征路、祭祀烈士活动等。

4. 宣传造势。为了让“向日葵工程”深入人心，全市中小学采取黑板报、墙报、小广播、楼道文化等形式，在校园内营造强大的宣传氛围，让主要内容以各种宣传形式展现在师生面前，耳濡目染，随处可见。

突出通俗易懂，力求课堂有趣

如何让思政课“活”起来，以吸引中小学生的兴趣点？湖南永州市坚持面向全体学生，以学校为主阵地，以课堂为主渠道，根据中小学生的特点，融合理论性、思想性和趣味性于一体，调动学生的学习兴趣。

1. 课件编制力求通俗易懂。2019年春季学期，市委宣传部、市教育局组织优秀教师和教育专家制作了1—9年级144个课件，这些课件图文并茂、语言精练、通俗易懂，而且结合本地特色，用身边人和事凸现趣味性。

2. 集中培训思政课教师提升课堂艺术。市教育局负责培训市



▲新田县思源学校“向日葵工程”课堂



▲东安县舜德学校思政课实践活动

级骨干教师，县区教育局负责培训全部任课教师，全市200余骨干教师、近4000名任课教师全部得到了培训。通过培训，思政课教师在课堂上能做到抑扬顿挫、声情并茂，富有激情和感染力，将教材内容转化为形象生动、通俗易懂、学生乐于接受的知识，使思政课教学由枯燥变生动、抽象变形象、深奥变浅显、沉闷变愉悦，用真理打动学生，用真情感染学生，使思政课成为学生喜欢的课程，并自觉自愿接受教师的引导。

3.邀请校外辅导员讲课。市县老龄委组织“五老”到校上课，学校组织专兼职校外辅导员，发挥道德模范、美德少年、中国好人、湖南好人以及先进典型的作用，定期不定期到中小学上课，他们用“家常话”“百姓话”等表现形式，通俗易懂地把党的知识、优秀传统文化、身边的好人好事、做人做事的常识等内容讲透彻，把深刻的道理讲鲜活，增强内容吸引力，让学生们深受教育，深受启发。

突出各方满意，力求成效凸显

目前，“向日葵工程”正在湖南永州市各地有条不紊地开展，得到了学校、家长、学生和社会各方面的满意，效果显著。

1.实现了教书育人的有机融合。“向日葵工程”实施以来，获得普遍好评，党和政府满意、学校满意、家长满意、学生满意。零陵区再次对7所学校1万余名小学生进行党的知识测试，学生平均分接近80分，优秀率超过70%。小学校长何会英说：“我们的红色运动会设计了重走长征路、智送鸡毛信、会师井冈山等项目，学生很感兴趣。”老师杨敏说：“师生在潜移默化中受到影响，既增强了学生对党和国家的感情，也增强了教师教书育人的事业心和责任担当意识，还通过‘小手牵大手’活动影响家庭和社会。”学生唐青说：“自从接触红色文化知识以来，了解到很多革命先辈的事迹。在生活上慢慢体会到了父母对我养育的不

容易，现在每天放学回家我都会主动做家务。”学生毛雨声的妈妈说：“通过‘向日葵工程’课，孩子懂得了今天的幸福生活来之不易，改掉了许多坏毛病。”家长杨艳霞说：“既注重知识灌输，又加重情感培育的‘向日葵工程’让小学生养成了不怕吃苦、团结友爱的优秀品德。”

2.向育新人的目标迈进了一大步。习近平总书记指出，思想政治理论课是落实立德树人根本任务的关键课程。青少年阶段是人生的“拔节孕穗期”，最需要精心引导和栽培。育新人，就是要坚持立德树人、以文化人。“向日葵工程”的全面实施，对湖南永州市的中小学师生来说，坚定了对马克思主义的信仰，对社会主义和共产主义的信念，对中国特色社会主义道路、理论、制度、文化的自信。他们纷纷表示，要主动适应新时代、新征程，肩负新使命、新要求，展现新气象、新作为，用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导行动。

3.推动了未成年人教育的创新。湖南永州市的“向日葵工程”在体现时代性、把握规律性、增强实效性方面下了功夫，改善了未成年人思想道德建设的方式方法，优化了未成年人健康成长的社会环境，形成了未成年人思想道德建设的长效机制。“向日葵工程”让未成年人分享兴趣活动课程、主题教育活动等方面的新理念、新模式，促进了他们快乐学习、健康成长、全面发展。

（作者系湖南省永州市委宣传部副部长）

责任编辑 宣承

发挥企业基层党组织 在技能人才培养中的作用

胥 陇

依靠强有力的党建和思想政治工作推动人才强企战略，是大庆油田的优良传统和政治优势。当前，面对企业深化改革的新形势、新任务以及确保国家能源安全的重要责任，如何将党建和思想政治工作优势转化为人才优势，为企业发展提供可靠的人才保证，成为国有企业党组织面临的重要课题。

按照党管人才的原则， 优先发展技能人才入党

企业基层党组织在党员发展上，应优先考虑对岗位技能人才的选拔和培养，将工作中积极肯干的技能型人才列为重点培育对象，使更多优秀的一线技术骨干集聚到党的队伍中来，不断增强党组织的凝聚力、战斗力及创新能力，实现党组织的整体发展与人才个体进步的内在统一。在入党积极分子的选拔上，大庆油田基层党组织采取变“等上门”为“引上门”的策略，将操作技能水平高、工作业绩突出、有入党意愿的员工，主动吸收到积极分子队伍中来，对优秀人

员采取重点培养、轮岗锻炼的方式帮助其快速成长。采油八厂二矿的青工刘洪俊工作积极性高，爱好革新，他所在的党支部将其优先发展为共产党员，并结合其个人实际，通过结对子、立项目等方式，帮助其逐步成长为中油集团公司采油技能专家。近几年来，这个党支部还先后选拔18名党员到重要岗位锻炼，陆续有7人走上班井长岗位，12人走上管理岗位。

强化“传帮带”作用， 促进员工素质快速提升

企业党组织在培养技能人才上，应重视“传帮带”作用的发挥。在人员选拔上，要坚持技能水平与道德品质并重原则；在带徒上，不仅要带业务、带技能，更要注重带思想、带作风。采油二厂第六作业区采油48队的员工赵海涛，立足岗位刻苦钻研，先后申报国家专利9项，他研制16项革新成果为一线解决生产难题30余个。在党组织安排下，他先后与队里14名新员工结成师徒对子，在他言传身教的影响和

带动下，他培训的学员连续参加油田举办的“一站到底”岗位知识竞赛，三次夺得冠军，带出的徒弟也全部是油田公司“技能能手”，其中1人还被评为油田技能专家。

营造创新创效环境，为 人才搭建发展平台

企业发展离不开每个员工。党组织必须高度重视人才培养工作，为企业的人才培养提供强有力的支持。为了给技能人才创造广阔的发展空间，油田党组织相继设立了20几个以企业自己培养的高技能专家命名的工作室。这样的工作室基本辐射到了油田绝大部分的基层岗位，担负起了传承匠心技艺，为一线提供员工培训、技术支持等多个职能。中国石油集团公司采油技能专家、大庆油田公司优秀共产党员刘丽，就有一个占地面积3700平方米的工作室。该工作室是一个立体开放、自主集成的创新联盟团队，在矿、队两级党组织的大力扶持下，工作室所研究的工种专业从初始阶段的采

基层经验

油、集输2个，逐步扩展到10个；加盟人员也由当初的3人增加到400余人。工作室把解决生产难题作为创新创效的发力点，通过“一线巡诊、专家坐诊、难题会诊”等活动，送计问诊10余个兄弟采油厂，解决生产难题上千个。工作室还探索实施“专家技师联合研发、革新工厂自主生产、示范区试用推广”的革新成果“研产用”一体化模式，三年来共制造各类革新产品25批次2000余件，研发技术革新成果634项，获国家专利17项，被中华全国总工会命名为“全国示范性劳模和工匠人才创新工作室”“全国职工教育培训示范点”。

制定合理的职业规划，精心呵护技能人才成长

党组织要做人才培养的孵化器，要建立符合现代企业制度的人才培养机制，设立技能人才档案，定期对员工进行职业生涯规划指导，建立适合人才成长的机制和环境。针对有提升岗位技能需求的员工，基层党组织要主动引导他们制定个人职业发展规划，帮助他们正确认识自身的优劣势，鼓励和督促员工多学知识、苦练技术，结合岗位实际，创造性的干好工作。在与员工沟通和交流中，细心观察他们的思想动态，引导他们在渴望成功的道路上，要有足够的耐力和进取精神，脚踏实地、坚韧不拔、在工作中学习、在岗位上提高。党组织在发挥思想政治

工作优势的同时，要利用企业开展的各类活动，大力宣传和表彰有干劲、有能力、有作为的岗位技术能手，肯定他们对企业发展做出的贡献，从根本上激励他们岗位创新的积极性，为技能人才的快速成长创造有利条件。

打造学习型党组织，鼓励员工创新创效岗位成才

要打造学习型党组织，就要把鼓励和督促全体党员加强学习作为主要任务来抓，使党组织内部形成学习工作化、工作学习化，终生学习、团队学习等先进的理念，引导技能人才在把自己锻炼成岗位操作能手的过程中，积极发掘自身的潜能，从工作实际要求出发，本着缺什么、补什么的原则，不断开阔眼界，加快个人知识结构和操作技能的更新步伐，早日成长为企业和国家的栋梁。新形势新任务要求我们在打造学习型党组织建设中，必须要强调组织工作的创新性和超越性，努力营造创新能力培育的学习氛围。油田基层党组织经常利用“三会一课”等形式，邀请技能专家为员工详细讲解设备工作原理和生产工艺流程等实用的新技术新知识；利用主题党日活动，鼓励技术能手与其他员工分享个人工作经验和生产操作窍门，手把手地向青工传授各类实用技能。通过紧密结合工作实际抓党建，使基层党建工作不仅有内涵、有抓手，而且目标更加明确。

开展大庆精神大庆传统再教育，为人才腾飞提供精神动力

大庆精神铁人精神，继承了中华民族的伟大精神，是对大庆石油会战时期石油工人价值理念、工作态度及道德标准的直观体现。随着时代的发展，大庆精神的内涵也在不断深化和变革，如超越权威、超越前人、超越自我的“三超”精神，独立自主、自力更生的艰苦创业精神，讲究科学、“三老四严”的求实精神等，这些宝贵的精神财富，为一代又一代以企业振兴、民族强盛为己任的有识之士，提供了不竭的精神动力。油田党组织在抓人才培养上，一是从传承教育入手，强化党员艰苦奋斗的意识和作风。首先引导党员和员工群众筑牢共同的思想根基，从自身做起，从岗位做起，从点滴做起，牢固树立艰苦奋斗、勤俭节约意识。二是从形势任务教育入手，增强党员责任意识。企业通过持续开展形势、目标、任务教育，进一步增强了广大干部员工的责任感和使命感，主动为企业发展贡献力量。三是从党性教育入手，提升党员先锋意识。通过开展“党员责任区”“党员帮扶”活动，不断强化党员责任意识；通过组织实施“当好标杆旗帜，做振兴发展先锋”主题实践活动，进一步激发一线员工提素质、补短板、解难题的积极性和自觉性，为人才腾飞提供充足的精神动力。

（作者单位：大庆油田有限责任公司）

责任编辑 宣承

高铁改变通勤

张志刚



参加工作近30年，将近一半的时间是在火车通勤的路上度过的。通勤火车从一开始的大棚车到绿皮车，从普速车到空调车，从和谐号到复兴号，经历了蒸汽机车、内燃机车、电力机车和高铁动车组的变迁。目前，以复兴号为标志的中国高铁，被称为新四大发明之一，成为党和国家领导人对外交往的一张亮丽名片。在2018年新年贺词中，习近平总书记也为中国高铁点赞：复兴号奔驰在祖国广袤的大地上！

毕业分配时我来到原杭州铁路分局杭州水电段工作。由于是家中长子，每到周末，我就加入铁路职工“通勤大军”，回义乌农村帮助父母干农活。那时候跑通勤是一道风景，队伍中既有50多岁的老师傅，也有年轻小伙子。老师傅中不少是从部队转业后进铁路工作的，家属多是农村

户口没法进城，跑了大半辈子通勤。小伙子们有的刚成家，急着盼着周末回到温馨小家。

“通勤大军”的心态和表情也是丰富多彩的。

我的第一段通勤之路是从省城杭州回义乌老家，先要坐3个多小时的火车。火车分棚车和绿皮车两种，站站停，目前尚在西安、沈阳等地山区开行的公益性“慢火车”，常让我回想起当年的通勤景象。下火车后再转坐车站广场的柴油三轮车，人凑齐了就开，或站着、或蹲着，小小空间最多时可挤20多人。柴油机发动时声音巨响，冒着浓烟，乘客们用搭在肩上的毛巾捂住嘴，车开一段后再放开，咳几声、骂几句，谈笑间就到了镇里，再步行5公里回家，到家时已灯火通明、夜色阑珊了。2014年，沪昆高铁

杭州至长沙段通车，时速300公里，杭州到义乌只要32分钟。高铁车厢宽敞明亮，设施齐全，旅客可随时上网、休闲。回想起当年曲折漫长的通勤之路，甚是感慨。

2005年3月18日，全国铁路生产力布局大调整，撤销了铁路分局，我分流到了杭州城郊的杭州北车辆段上班。在“五定”（定时间、定区段、定车次、定车型、定停站）通勤车上，经常能碰到进城卖菜的菜农，顺便把当天晚餐需要的蔬菜买了，运气好时还能买到土鸡蛋、野生泥鳅等。这段时间我跑了两年，这也是我通勤生涯中距离和时间最短的一段。

第三次是沪杭通勤。杭州距离上海200多公里，沪杭高铁最快只要45分钟。但我跑通勤那会儿还没有高铁，在全路第五次

这里是中國

石奉宇

人生如果有重来，你还会选择到西藏吗？最近我总是在问自己同样的问题。当我第一次踏上这片土地，放眼望去一片荒凉，强烈的眩晕感冲击着大脑，空气也在和心肺作对，这里就是我要扎根的地方了吗？心中逐渐被阴云笼罩。

新排长集训安排在海拔4400米的羊八井，我们一下车，战士们就说，新排长都好白啊。在军校一向被称为“黑娃”的我，在这里竟然被说成“好白”。直到三天后，我的脸和嘴唇干燥得开始起皮，班

长塞给我一个神秘的盒子，里面高原护肤霜、唇膏、红景天胶囊、丹参滴丸一应俱全，我慌乱地在脸上、嘴上抹着，又过了三天，皮肤终于不破裂了，但我和战士们也一样黑了。

有人说，在西藏躺着也是做奉献，也有人说，我们有“一不怕苦，二不怕死”的老西藏精神，两种思想时刻都在这片高寒山地上交锋。基层的生活总是单调琐碎的，搞训练、抄笔记、做教育、种蔬菜，迎新送旧、年复一年，把人磨得像西藏的山，光秃秃的。我以为我的军旅生涯就

这样了，直到2017年，当那一天如此临近的时候，我才真正明白了老西藏精神的意义。

那年我正在重庆老家休假，假期还剩半个月的时候被紧急召回，带着迟疑和“牢骚”刚回到单位，还没缓过高原反应，就跟着大部队浩浩荡荡地赶往了日喀则境内一个在地图上都找不到的地方。那里除了一条紧靠悬崖的小路，再也找不到别的方法通过。听侦察班的战士们说，翻过前面的山，对面就是境外了。所有人都是紧张的，茂密的丛林里正值雨季，晚上雨滴打在帐篷顶

大提速中，沪杭线最高时速160公里的双层客车，也要近2个小时。一般每周通勤一次，夏天起个早，摸个黑，勉强能够当天往返。

如今，我又踏上了京沪通勤之路。京沪高铁全长1318公里，经过几次运行图调整，如今复兴号高铁按时速350公里开行，北京至上海的最快运行时间缩短至4个半小时以内。早6时至晚22时均有列车开行，并有“陆地航班”“流动宾馆”之称的夕发朝至动车组卧铺可供选择。千里之外也能通勤，这是以前不敢想象的。

每到周末，京沪高铁车票“一票难求”。中国高铁迅猛发展，拉动了经济，方便了出行，缩短了城市间的距离，也改变了国人的生活习惯，“双城生活”不再是电影故事，周末夫妻也成为一种常态。望着车厢里面满满的旅客，我常想，这里面有多少是与我一样的通勤人呢？特别是当听到很多旅客都在说着高铁的方便快捷时，我这个老通勤听着心里美滋滋的，想着这么多年在铁路工作奔波，蛮有成就感和自豪感。

前几天，我与爱人商量北迁结束通勤生活，旁边的女儿插话

说：“爸爸，常听你说中国高铁已经走出国门，等我们到了北京，你不会跟着高铁‘走出去’吧？”妻子插言道：“你爸爸跑通勤有瘾，真到那时候啊他还更来劲啦！”是啊，中欧班列已连接欧洲15个国家50余个城市，成为“一带一路”合作的重要成果之一，中印尼雅万高铁、中老铁路项目等铁路合作项目也顺利推进，越来越多的中国铁路人走出了国门，这也是一种随着新时代诞生的“跨国通勤”吧。

（作者系中国铁路总公司宣传部宣教理论处副处长）

责任编辑 苏鸿雁

上，像钟一样敲打在每个人心里，打开毫无信号的手机，除了翻翻相片已毫无用处。

袁大头已经有十二年兵龄了，驾驶技术一流，单位有一半的驾驶员都要叫他一声师傅。他要开车第一个上“二十四道拐”，路只有一车宽，庞大的康明斯在这里显得笨重又危险，我坐在副驾驶上，看大头拆开一包烟，点了一根，然后启动发动机，车慢慢上爬，凹凸不平的山路让车前轮乱甩，方向盘剧烈地抖动着，顺带让紧紧抓着把手的我来回乱晃，窗边的景色从悬崖转换成山壁，又从山壁转换成悬崖，转弯的时候车头几乎整个都支到了悬崖外，大头扔掉烟嘴说：“排长，把车门锁打开。”我知道他的意思，万一车辆失控，我们立马跳车。

大卡车在盘山小路上一圈一圈地绕着，我一支接一支的给大头点烟。高原氧气少，不知道是用力过猛还是紧张的，我感觉嘴

都麻了，头也晕了。不知道过了多久，终于上了山顶，大头咧开嘴说：“嘿，排长，咱们上来了。”我也笑了笑，这时候才发现自己衣服都湿透了，而大头上山前刚开的那包烟，只剩下了烟盒。

接下来的日子里，我们往返于“二十四道”拐，日出上山，日落下山，天天如此，再也没有了刚来时的紧张和恐惧。有新人从拉萨过来，看着他们在车上惊惧地拉着门把手，下车了腿都站不稳，我们也会嘲笑两句，但最后都会说，习惯就不怕了。

九月应该是退伍的季节，这里却没有人提。上等兵包子跑过来跟我说：“排长，昨天我去了县里，终于有信号了，我给家里打了个电话，我让他们别担心我，这里景色可漂亮了，伙食也好着呢，单位还发了电子书，没事了我就看小说，嘿。”沉默了一会，他又说，“排长，遗书我都写好了，我不怕，这是咱们

的土地，谁也别想从咱这儿抢走。”

我说：“傻瓜，想什么呢，老老实实地干好自己的工作，把这几个月的津贴都攒好，年底回家给爹妈发个大红包。”

我经常站在山垭口朝四周望，这里距北京3600公里，距上海4100公里，距印度的新德里1000公里，距尼泊尔的加德满都才不到360公里，然而，这里属于中国。

我为什么来这里呢？因为历史上很多人来过这里，很多中华儿女世代守护着这里，一代又一代的中国军人战斗、牺牲在这里，千千万万的大头们、包子们已经用行动做出了回答，因为我们站立的地方，是中国。人生如果有重来，我还会选择西藏吗？脑海里突然浮出一句诗：夜阑卧听风吹雨，铁马冰河入梦来。

（作者单位：西藏军区某部队）

责任编辑 苏鸿雁



党员干部要自觉做到 「心中有民」

李燕华

习近平同志告诫广大党员干部要“心中有民”。这段时间，我认真研读《习近平在正定》这本书，全方位了解时任正定县委书记的习近平带领正定人民群众改变贫穷面貌的奋斗历程，深切感受到他始终把人民放在心中最高位置的初心，被他矢志不渝的为民情怀、一心为民的担当精神深深感动，对党员干部如何做到“心中有民”有了更深层的认识。

第一，要重视调查研究、寻求“源头活水”，全面深入了解人民群众所思所盼。习近平同志在《之江新语》中指出：调研工作务求“深、实、细、准、效”。

早在正定工作期间，习近平同志就特别重视调查研究，始终坚持“调研开路”。20世纪80年代初，习近平同志在正定工作短短3年多，骑着自行车跑遍了全县25个公社、220个大队，下乡进厂入户搞调研，并要求不打招呼、不事先安排。他还趁县城赶大集的时候在大街上办公，发放《民意调查表》，听取老百姓意见建议，结交了“特别善于从农民的角度来看整个社会”的作家贾大山、喜欢搞无线电的农民科学爱好者张新立、种棉能手冯玉明等一批“草根”朋友。他通过扎扎实实的调查研究，真正搞清楚了正定县的实际情况和人民群众的所思所盼，对正定县的发展有了思路、破题有了办法、为民有了抓手。

第二，要“做官唯民”“做事唯实”，真心实意为人民群众做好事、办实事、解难事。20世纪80年代初，尽管国家已经逐步实行改革开放，但是干部群众的思想观念仍然比较保守，特别是在省和地区没有做出部署的情况下，推行一些“先进”做法和“超前”改革，都是有风险的。高征购是当时经济发展的一个重要指标，也是“农业学大寨”先进单位的一个重要条件，没人敢提出异议。习近平同志了解到这个情况后，提出“宁可不要‘全国高产县’这个桂冠，也要让群众过上好日子”。他积极向中央和省领导反映，帮助正定县减掉了2800万斤的征购任务，受到群众欢迎。减免征粮让正定有了调整种植结构的基础，种上了经济作物，老百姓的收入从148元涨到了400多元，解决了农民的温饱

问题。当时农村在分配上搞平均主义，“干不干，八分半”，农民干活没有积极性，于是习近平同志就积极推行“大包干”试点，开了全省“大包干”的先河。后来，习近平同志凭着解放思想、大胆改革，实行科技兴县、工业兴县、人才兴县发展路子，把正定经济发展带入了快车道，老百姓的腰包鼓了、日子也好过了。如果没有真心为民的情怀、唯实唯真的精神，在当时这些做法都是很难推行的。

第三，要艰苦朴素、严格自律，切切实实让人民群众从心底里信任、支持。习近平同志从中央军委机关到地方工作，在衣食住行上极为勤俭节约，坚决不搞特殊化。他夏天穿绿军装，冬天穿军大衣，没有一件“高档货”；在机关食堂吃饭，和大家一样排队，忙起来甚至吃不上饭，拿凉馒头和咸菜凑合；下乡的时候轻车简从，骑着一辆半旧的二八自行车，吃饭一律交钱、交粮票；到北京开会、办公事，每年都要来回往返五六趟，都是自己拿钱买车票，从来不报销车费。习近平同志艰苦朴素、严格自律的点点滴滴，让干部群众不但不觉得他“高高在上”“有架子”，反而切身感觉到他朴素真实的为民情怀，从而与他打成一片。

掩卷深思，习近平同志矢志不渝坚守为民初心，一以贯之书写为民答卷，为我们怎样做到“心中有民”作出了榜样、提供了遵循。

（作者单位：中共重庆市委宣传部文明调研处）

责任编辑 苏鸿雁

守好“初心”这一精神航标

张娟玉

5月31日，习近平总书记在“不忘初心、牢记使命”主题教育工作会议上的重要讲话中指出：“今年是中华人民共和国成立70周年，也是我们党在全国执政第70个年头，在这个时刻开展这次主题教育，正当其时。”“不忘初心，方得始终”，“初心”是我们跨过一道道沟坎、取得一个个胜利的信念所在，是我们创造伟大奇迹、书写壮丽诗篇的动力源泉，是我们继往开来、奋力前行的自信勇气。然而，初心易得，始终难守，不管走得多远，走到多光辉的未来，我们都应始终守好守牢“初心”这一精神航标。

守“初心”，要永葆“革命理想高于天”的坚定信念。“理想信念之火一经点燃，就永远不会熄灭。”从南湖红船的星星之火到延安根据地的燎原之势，正是靠着这份“革命理想高于天”的坚定信念和坚强意志，中国共产党人爬雪山、过草地，在一场场浴血奋战、一次次绝境重生中勇往直前，攻克了一个个“娄山关”“腊子口”。“为有牺牲多壮志，敢教日月换新天”，坚定的理想信念从不是束之高阁的“高深哲学”，也不是虚无缥缈的“坐而论道”，

而是烙印于为民族谋复兴、为人民谋幸福的伟大实践中。守好“初心”，就是要在真学真信中，把稳思想之舵，在系统学、跟进学、深入学中补足精神之钙，在以知促行、知行合一中筑牢信仰之基。始终以理论学习的深度、知行统一的维度、真抓实干的力度，不断提升“信念”的纯度和浓度。

守“初心”，要永葆“斗罢艰险又出发”的斗争精神。“人才自古要养成，放使干霄战风雨。”敢于斗争、善于斗争，是共产党人鲜明的政治品格、坚韧的气节操守、过硬的风骨胆魄。从山河破碎、九原板荡到实现独立自主、自力更生，正是靠着这份“斗罢艰险又出发”的斗争精神和斗争意志，中国共产党人才带领中国人民在一次次闯关夺隘中应对各种风险挑战，在一场场攻坚克难中挺起脊梁创造奇迹。守好“初心”，就是要在攻坚克难、化险为夷中，炼就不达目的不罢休的斗争意志，在逢山开路、遇水架桥中，炼就能征善战的斗争本领，在锲而不舍、刚强不屈中，炼就坚韧不拔的斗争品质。始终以永不懈怠的精神状态、一往无前的奋斗姿态，不断砥砺斗争品质、

磨炼斗争意志。

守“初心”，要永葆“但愿苍生俱饱暖”的为民情怀。“政之所兴在顺民心，政之所废在逆民心。”一心爱民、始终为民，是我们党一切行动的出发点和落脚点，是我们党的力量源泉、根基所在。从民不聊生、生灵涂炭到国富民强、人民幸福，正是靠着这份“但愿苍生俱饱暖”的为民情怀，中国共产党人带领中国人民，在经受一场场变革、破解一次次发展难题中，实现了民族复兴。“些小吾曹州县吏，一枝一叶总关情”，党员干部的爱民忧民情怀，从不是讲话稿里的“高谈阔论”，也不是沉于琐碎的“迎来送往”，而是流露在对群众冷暖安危的时刻牵挂中。守好“初心”，就是要在扑下身子、沾沾泥土中倾听民意民愿，在身体力行、竭尽全力中为民谋福替民解忧，在一分一毫、一点一滴中赢得信赖温润民心。始终以“利民之事，丝发必兴；厉民之事，毫末必去”的为民姿态，不断锤炼“我将无我，不负人民”的为民情怀。

（作者单位：山东省临沭县纪委）

责任编辑 闫宏伟

基层年轻干部要过“五关”

丁阳彭宇

随着选人用人向基层倾斜和重视基层年轻干部的培养质量从制度到措施的深入推进，越来越多年轻人选择进入基层工作。基层工作与群众接触最紧密，为更好地做好基层工作，基层年轻干部自身也要脚踏实地、攻坚克难过“五关”。

过“群众关”。群众路线历来是党的生命线，基层工作关键要牢牢把握住群众的主体地位，让群众相信我们，防止与群众脱节，要取信于民，这就要求基层年轻干部做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋。不能觉得自己是公职人员就瞧不起周围群众，基层年轻干部要把自己当成小学生，学习地方土话、知晓当地风俗、了解地域文化，同群众打成一片，以真心赢得支持，以行动赢得信任，让群众觉得你是真心来做事，而不是来基层“镀金”。

过“生活关”。现在基层和大城市还是存在很大的差距，很多到基层的年轻干部都是在城市中长大，交通便利，出门有车，四处有餐馆，饿了甚至还可以叫外卖。年轻干部来到基层后会发现基层比自己想的条件还要艰苦，心里存在很多不适应，简陋的住宿、不便利的交通、较差的医护，甚



至周期性停水停电等。基层年轻干部只有调节好心态，努力去适应，才能更好地完成工作任务。当我们克服这些困难时，我们便真正地成长起来了。

过“心态关”。很多年轻干部在工作之初抱着雄心壮志，一心想成就一番事业，当工作中遇到一些困难或努力了却没有达到自己的心理预期时，理想信念就开始动摇，心里便开始对自己的工作能力、人生选择产生怀疑，怀疑自己是否适合这项工作，在怀疑中消极做事。俗话说：万事开头难，遇到困难是很正常的事，基层工作复杂，这不假，但很多事情并没有想的那么糟糕，年轻干部要端正心态、做到自我调整，慢慢进步，不忘初心，慎终如始。

过“沟通关”。年轻干部的沟通对于自己的成长至关重要。不与人沟通，封闭自己，是年轻干部成长的最大绊脚石。保持与领导沟通，把握领导布置任务的意图，更好地完成领导交予的工作任务，让领导更好地了解我们的工作进展，了解我们的优势，更好地进行培养。保持跟同事沟通，重在分工协作，相互配合，更好地完成工作，这样才能形成良好的工作氛围。保持跟村社干部沟通，重在工作的落实，了解村社干部工作的难点，并给予帮助，处好关系，保持联系。保持与群众沟通，了解群众所关心的热点难点问题，了解群众的需要和困难，才能做好帮助工作。

过“实干关”。基层年轻干部对下面对村社工作，对上面对县或市级工作，工作比较繁重，还存在一人身兼数职的情况，五加二、白加黑也是常有的事，有人对此有怨言。这是一种不正确的态度。应该以乐观的态度、旺盛的精力来对待工作。只有敢于担当、积极主动去做，才是年轻干部该有的样子。

（作者单位：四川省绵阳市三台县刘营镇人民政府）

责任编辑 闫宏伟
插图/均平